

CECH RZEMIOSŁ MOTORYZACYJNYCH W WARSZAWIE

Warszawa, luty 2011 r.

I. Informacje Cechowe

1. Konieczne jest uporządkowanie sytuacji na rynku ubezpieczeń komunikacyjnych – wystąpienie ZRP do Ministra Finansów

Powstawanie „szarej strefy” zarówno w usługach motoryzacyjnych jak i w handlu częściami zamiennymi niewiadomego pochodzenia, to zdaniem Związku Rzemiosła Polskiego efekt obowiązującego obecnie systemu rozliczeń szkód powypadkowych. ZRP przesłał pismo w tej sprawie do Ministra Finansów Jacka Rostowskiego.

Według ZRP problem nabiera szczególnej ostrości w świetle obecnego kryzysu finansów publicznych. Wraz z pismem do Ministra Finansów wysłano również raport Ogólnopolskiej Komisji Rzemiosł Motoryzacyjnych Związku Rzemiosła Polskiego, który szczegółowo omawia ten problem.

Problemy z niewypłacanymi przez ubezpieczyciela pełnymi rekompensatami za szkodę komunikacyjną, niewłaściwa naprawa pojazdów w nielegalnych warsztatach, nasilenie się „szarej strefy” i upadanie małych, często rodzinnych warsztatów, to tylko niektóre ze skutków uproszczonego sposobu wypłaty i wyceny odszkodowań.

Pismo Prezesa ZRP Jerzego Bartnika dotyczące systemu rozliczeń powypadkowych zostało przesłane przez Ministerstwo Finansów do Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego, Polskiej Izby Ubezpieczeń i Biura Rzecznika Ubezpieczonych. Ministerstwo poprosiło te instytucje o przesłanie swojej opinii na temat poruszanej w piśmie Jerzego Bartnika kwestii.

Pismo Prezesa ZRP i raport OKRM na stronie www.motoryzacja.home.pl

2. Wstrzymanie wypłat refundacji wynagrodzeń i składek ZUS za młodocianych pracowników

W miesiącu styczniu 2011 r. otrzymaliśmy informacje z Mazowieckiego OHP, z którego wynika, że decyzją komendy Głównej OHP oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej podpisywanie umów refundacyjnych zostaje wstrzymane do odwołania. Jest to rażące naruszenie przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach refundacji (Dz. U. Nr 235, poz. 1601 z 2008 r.) Ww. przepisy gwarantują udzielenie pomocy do 31.12.2013 r., zaś realizację podpisanych w tym czasie umów do 31 lipca 2016 r. Zarząd Cechu zwrócił także uwagę na fakt, że fundusze na refundację pochodzą z wpłat pracodawców na Fundusz Pracy, którzy w ten sposób przyczyniają się do poprawy sytuacji na rynku pracy. Przekazując swoje bezkompromisowe stanowisko Mazowieckiej Izbie Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Warszawie oraz Związkowi Rzemiosła Polskiego wyrażamy przekonanie, że podejmie ona radykalne kroki w imieniu wszystkich szkolących pracowników młodocianych zmierzające do wyegzekwowania obowiązujących przepisów w sprawie wypłaty refundacji wynagrodzeń i składek ZUS pracowników młodocianych odbywających przygotowanie

zawodowe. W związku z zaistniałą sytuacją uznaliśmy za celowe i konieczne zobowiązanie Mazowieckiej Izby do zorganizowania spotkania przedstawicieli ZRP, Izby i Cechów z p. Jolantą Fedak Minister Pracy i Polityki Społecznej celem jak najszybszego uchylenia niekorzystnej dla naszych członków decyzji.

Niezależnie od powyższego informujemy, że nadal można składać wnioski o zawarcie umów o refundację na 2011 r., a następnie zawierać umowy o naukę zawodu.

Na apel środowisk z Polski w dniu 27 stycznia br. odbyło się posiedzenie Komisji Trójstronnej ds. społeczno-gospodarczych, któremu przewodniczył wicepremier Waldemar Pawlak poświęcone kontrowersyjnej propozycji rządu ograniczenia środków na Fundusz Pracy. Temat zainicjował Związek Rzemiosła Polskiego, szczególnie zaniepokojony projektowanymi zmianami, ponieważ właśnie z tego Funduszu pochodzą refundacje kosztów nauki młodocianych pracowników.

Związek Rzemiosła Polskiego zaapelował o natychmiastowe przesunięcie środków budżetowych w ramach Funduszu Pracy lub z Ministerstwa Finansów na szkolenia, aktywizację zawodową oraz przygotowanie zawodowe. Prezes ZRP, Jerzy Bartnik przypomniał, że są to środki pochodzące ze składek pracodawców i to oni powinni decydować, na co zostaną przekazane, więcej na www.zrp.pl i www.motoryzacja.home.pl.

3. Projekt ustawy o systemie oceniania jakości edukacji przesłany do konsultacji społecznych spotkał się z krytyczną oceną środowiska rzemieślniczego, w tym naszego Cechu. Wynika ona głównie z zamiaru likwidacji kuratorium oświaty i przekazania zadań związanych ze sprawowaniem nadzoru pedagogicznego 7-iu regionalnym Ośrodkom Jakości. Pozostałe kompetencje kuratoriów przejmą w myśl projektu wojewodowie. Ponadto powstać miałyby wiele nowych organów administracji rządowej, zlikwidowane miałyby być także Okręgowe i Centralna Komisja Egzaminacyjna. Ponieważ zdaniem Cechu oznacza to w praktyce jedynie zmianę nazw dotychczasowych instytucji oświatowych, Cech wystosował pismo do Mazowieckiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości podkreślając, że proponowane zmiany nie wpłyną na poprawę oceniania jakości edukacji, ani na spodziewane oszczędności w zatrudnieniu, jeżeli nie będą miały charakteru systemowego.

II. Sprawy ZUS-owskie

1. Składki ZUS za pracodawców i osoby współpracujące za okres od 01 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2011 r. wyliczone od kwoty 2.015,40 zł (60 % prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia na rok 2011 wynoszącego 3.359,- zł)

nie mogą być niższe od:

- | | | |
|--------------|-----------|-------------------------------------|
| • emerytalna | - 19,52 % | 393,41 zł; |
| • rentowa | - 6 % | 120,92 zł; |
| • chorobowa | - 2,45 % | 49,38 zł; (dobrowolna) |
| • wypadkowa | - 1,67 % | 33,66 zł; (do 9 pracowników) |

Razem: **597,37 zł;**

2. Składka zdrowotna za okres od **01 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2011 r.**, wyliczona od kwoty **2.704,31 zł** (75 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku wynoszącego w IV kwartale 2010 r. 3.605,74 zł) i wynosi **9 % tj. 243,39 zł**, natomiast od podatku odliczyć można **7,75 %, tj. 209,58 zł**.

3. Składka na Fundusz Pracy za okres 01 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2011 r. wynosi **2,45 %, tj. 49,38 zł**.

4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w okresie od 01 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2011 r. wynosi **0,10 %**.

5. Roczna kwota podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalno-rentowe w 2011 r. nie może przekroczyć 100 770,- zł.

6. Emerytura albo dotychczasowy etat

W związku, ze zmianą ustawy o funduszach publicznych dokonano również nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. Nr 257, poz. 1726 z 2010 r.). Wprowadza ona rygorystyczną zasadę, iż osoby które po przejściu na emeryturę nie rozwiązały umowy o pracę choćby na 1 dzień będą musiały zdecydować, czy chcą pobierać świadczenia emerytalne czy też dalej pracować. Wprowadzona zmiana nie będzie dotyczyła tych pracowników, którzy zakończyli pracę w danej firmie, przeszli na emeryturę, a następnie zatrudnili się w innym zakładzie. Emerytom, którzy kontynuują zatrudnienie w dotychczasowej firmie wypłacenie emerytury ZUS zawiesi bez względu na wysokość przychodu uzyskiwanego z tytułu zatrudnienia oraz bez względu na wiek. Jednocześnie pracującym emerytom dano możliwość rozwiązania umów o pracę najpóźniej z dniem **30.09.2011 r.** co z kolei nie oznacza, że zostaną ponownie zatrudnieni w tym samym zakładzie. Powyższe ograniczenia w pobieraniu emerytury nie mają zastosowania do osób prowadzących działalność. Warto również dodać, iż Prezydent RP, mimo podpisania tak dotkliwej dla emerytów ustawy zapowiedział, że wystąpi z inicjatywą ustawodawczą umożliwiającą łączenie emerytury z zatrudnieniem bez konieczności rozwiązywania stosunku pracy.

7. Limit przychodów nie powodujący zmniejszenia emerytury za rok 2010 r. wynosi 27 093,40 zł. Powyższe ograniczenie w osiąganiu przychodów nie dotyczy emerytów, którzy osiągnęli wiek 60 lat – kobiety i 65 lat – mężczyźni. Jeżeli chodzi o osoby prowadzące działalność gospodarczą, to decydujący jest nie faktyczny przychód (obróć), ale zadeklarowany, który dla celów ZUS nie powinien przekroczyć 60 % przeciętnej płacy w gospodarce narodowej.

8. Zasiłek pogrzebowy w nowej wysokości

Zakład Ubezpieczeń Społecznych przypomina, że od 1 marca 2011 r. zasiłek pogrzebowy przysługiwać będzie w stałej wysokości 4 tys. zł.

Zmianę wysokości zasiłku pogrzebowego wprowadza Ustawa z dnia 26 listopada 2010 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej (Dz. U. z 2010 r. Nr 238, poz. 1578). Ustawa ta zmieniła obowiązujące dotychczas w materii zasiłku pogrzebowego zapisy ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Zgodnie z nowymi przepisami, obowiązująca do 28 lutego 2011 r. kwota zasiłku pogrzebowego w wysokości 200 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, od 1 marca zostanie zastąpiona niezmienną już kwotą 4 tys. zł.

III. OŚWIATA ZAWODOWA

1. Wynagrodzenie uczniów młodocianych za miesiące III,IV,V,2011 r. wyliczone od kwoty 3. 438,21 zł /przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w IV kwartale 2010 r./ nie może być niższe od:

- | | |
|----------------------|-------------|
| - I rok nauki - 4% | - 137,53 zł |
| - II rok nauki - 5% | - 171,91 zł |
| - III rok nauki - 6% | - 206,29 zł |

2. Wynagrodzenie minimalne pracowników od 01.01.2011 r. wynosić będzie 1.386,00 zł, z tym, że w I roku pracy można wypłacić 80 % tego wynagrodzenia tj. 1.108,80 zł (80 % wynagrodzenia minimalnego), a w drugim i kolejnych latach 100 % - do stażu nie liczy się tutaj okresu nauki zawodu.

IV. PODATKI

1. Szkolenia z zakresu BHP zwolnione z VAT

Z zamieszczonego na stronie internetowej Ministerstwa Finansów wyjaśnienia wynika, że szkolenia w zakresie BHP adresowane do pracodawców, pracowników, służb BHP, instruktorów i wykładowców tematyki bhp są usługami kształcenia zawodowego. Znajomość przepisów oraz znajomość zasad bhp jest bowiem warunkiem niezbędnym do wykonywania

pracy, co wynika z art. 237³ § 1 Kodeksu Pracy. Ponadto rozporządzenie ministra Gospodarki i Pracy z 27.07.2004 r. (Dz. U. nr 180, poz. 1860 ze zm.) w sprawie szkolenia w zakresie BHP szczegółowo określa zasady przeprowadzania tychże szkoleń. Oznacza to, że spełniona jest również druga przesłanka, by szkolenia te prowadzone były w formach i na zasadach przewidzianych w odrębnych przepisach. Podsumowując należy stwierdzić, że szkolenia BHP prowadzone zgodnie z ww. przepisami są obecnie zwolnione od podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. A) ustawy o VAT /źródło: www.mf.gov.pl/.

2. Podatek od majątku likwidowanej firmy, w tym spółki cywilnej

W wyniku nowelizacji ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. nr 226, poz. 1478 z 2010 r.) od 01.01.2011 r. zmieniły się zasady opodatkowania składników majątku pozostałych na dzień likwidacji działalności gospodarczej bądź wystąpienia wspólnika ze spółki, a mianowicie:

- zamiast 10 % ryczału od hipotetycznego dochodu (ustalonego przy zastosowaniu procentowego wskaźnika udziału dochodowego w przychodach w ciągu 3 m-cy poprzedzających miesiąc likwidacji) podatek będzie obliczany od dochodu albo wg 19% stawki podatku liniowego, albo też wg 18 % lub 32 % skali podatkowej.
- nowe przepisy nakazują sporządzenie wykazu składników majątku na dzień likwidacji działalności gospodarczej albo na dzień

3. Nowe rozporządzenia

W Dz.U. nr 242 poz. 1622 opublikowano rozporządzenie Rady Ministrów z 10.12.2010 r. w sprawie **Klasyfikacji Środków Trwałych**. Rozporządzenie wchodzi w życie od 1 stycznia 2011 r.

W Dz.U. nr 237 poz. 1572 opublikowano rozporządzenie MF z 2.12.2010 r. **w sprawie wzoru pełnomocnictwa do podpisywania deklaracji** składanej za pomocą środków komunikacji elektronicznej oraz wzoru zawiadomienia o odwołaniu tego pełnomocnictwa. Pełnomocnictwo dotyczy podatników, którzy zlecają wysyłanie ich deklaracji drogą elektroniczną przez inne osoby (najczęściej biura rachunkowe).

4. Nowe wzory formularzy podatkowych

Płatnicy podatku dochodowego od osób fizycznych powinni korzystać z [nowych formularzy PIT](#). **Mówi o tym rozporządzenie Ministra Finansów z 25 stycznia 2011 r.** Nowe wzory formularzy podatkowych mają zastosowanie do dochodów lub strat uzyskanych (poniesionych) od 1 stycznia 2011 r. W rozporządzeniu Ministra Finansów z 25 stycznia 2011 r. w sprawie określenia niektórych wzorów oświadczeń, deklaracji i informacji podatkowych obowiązujących w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych (Dz. U. nr 25, poz. 131) wzory m.in.:

- [oświadczeń: PIT-2, PIT-2A i PIT-12,](#)
- [deklaracji PIT-4R i PIT-8AR,](#)
- [informacji PIT-11, IFT-1/IFT-1R, a także PIT-8C.](#)

Uwaga!

W nowym wzorze informacji PIT-8C płatnik będzie wykazywał również stypendia wypłacane po nowelizacji ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Informacja ta zastąpi obowiązującą dotąd informację PIT-8S.

Nowych formularzy nie stosujesz przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, czyli przed 12 lutego 2011 r.

V. KODEKS PRACY – ZMIANY

1. Nowelizacja Kodeksu Pracy (Dz. U. nr 249, poz. 1655 z 2010 r.) ma na celu:

zapewnienie pracownikom – ojcom adopcyjnym dziecka możliwość skorzystania z urlopu ojcowskiego także po ukończeniu przez dziecko pierwszego roku życia, jak również wydłużenie okresu, w którym ojciec adopcyjny mógłby korzystać z tego urlopu. Nowe przepisy nie będą miały zastosowania do pracownika – ojca wychowującego dziecko

przysposobione, który skorzystał z urlopu ojcowskiego w związku z przysposobieniem dziecka przed 1 stycznia 2011 r.

2. Współczynnik do wyliczenia ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w 2011 r. wynosi 21,00.

Oblicza się go – odejmując od liczby dni kalendarzowych łączną liczbę przypadających w tym roku niedziel i świąt oraz dni wolnych od pracy wynikających z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy i dzieląc wynik przez 12.

Ekwiwalent za urlop oblicza się, ustalając najpierw podstawę wymiaru ze stałych składników miesięcznych wynagrodzenia, zmiennych za okres dłuższy niż miesiąc oraz za okresy dłuższe. Podstawę wymiaru dzieli się przez współczynnik, a następnie przez osiem godzin. Ustaloną stawkę za godzinę mnoży się przez liczbę godzin niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego. Sprawy te reguluje rozporządzenie MPiPS z 8.01.1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu za urlop (Dz. U. Nr 2 poz. 14 ze zm.).

Nadal obowiązuje stanowisko Ministerstwa Gospodarki i Pracy z maja 2004 r. w sprawie wysokości ekwiwalentu dla zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (PPIII/79-338/JR/04). Przykładowo dla pracujących na ½ etatu jest to połowa współczynnika dla pełnego etatu, a przy zatrudnieniu na ¼ etatu będzie to ¼ wskaźnika.

3. Zawieszenie działalności a prawo do zasiłku dla bezrobotnych

Z dniem 01 lutego 2011 r. weszła w życie nowelizacja o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (Dz.U. nr 257, poz. 1725 z 2010 r.) zgodnie z którą:

- prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługiwać będzie po upływie 90 dni od zarejestrowania się w Urzędzie
- w dalszym ciągu obowiązuje przepis, który uzależnia od tego, aby w ciągu 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania łącznie przez 365 dni były opłacane składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu prowadzenia działalności
- nowością jest również możliwość korzystania ze statusu bezrobotnego, jeżeli we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej poda się późniejszą datę jej rozpoczęcia niż wynika z daty złożenia wniosku.

VI. Ochrona środowiska

Od 1. 01. 2011 r. obowiązują nowe wzory dokumentów dla ewidencji odpadów

Z dniem 1 stycznia 2011 r. wchodzi w życie rozporządzenie Ministra Środowiska w sprawie wzorów dokumentów stosowanych na potrzeby ewidencji odpadów (Dz. U. Nr 249, poz. 1673).

Zawiera ono wzory następujących dokumentów:

- 1) karta ewidencji odpadu,
- 2) karta ewidencji komunalnych osadów ściekowych,
- 3) karta ewidencji zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego,
- 4) karta ewidencji pojazdu wycofanego z eksploatacji,
- 5) karta przekazania odpadu.

W związku z powyższym, od początku roku, dane dotyczące wytwarzania, zbierania, odzysku i unieszkodliwiania odpadów oraz ich przekazywania należy ewidencjonować stosując nowe wzory dokumentów.

VII. KURSY, SZKOLENIA

Szanowni Państwo,

poniżej zamieszczamy **informacje o organizowanych kursach i szkoleniach**, które wymagane są przez obowiązujące przepisy. Zachęcamy do uczestnictwa w szkoleniach, przybliżą one Państwu wprowadzone zmiany w licznych ustawach i

rozporządzeniach dokonane w ubiegłym roku. Przypominamy, że wprowadzone w Kodeksie Pracy zmiany zobowiązują pracodawcę do wyznaczenia pracownika /pracowników/ do wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji /Dz. U. nr 115, poz. 958 - obowiązuje od 5.08.2009 r./. Wprowadzenie zmian zniósło obowiązek posiadania przez pracowników wyznaczonych do wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników specjalistycznych kwalifikacji z zakresu tej ochrony. Pracownicy ci aktualnie muszą jedynie ukończyć szkolenie w dziedzinie bhp, w którego ramowym programie zostały uwzględnione m.in. zagadnienia przeciwpożarowe. Liczba pracowników wyznaczonych do wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów, ich szkolenie oraz wyposażenie powinny uwzględniać rodzaj i poziom występujących zagrożeń.

Uwaga! Ustalono, że jeżeli pracodawca zatrudnia wyłącznie pracowników młodocianych lub niepełnosprawnych, działania w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników może wykonywać sam.

W 2009r. weszła w życie nowelizacja Kodeksu Pracy dotycząca w przeważającej części zmian w przepisach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Wśród przepisów znalazł się art. 2091 Kodeksu Pracy, który nakłada na pracodawców **obowiązek wyznaczania pracowników do udzielania pierwszej pomocy**. Jego naruszenie będzie stanowiło wykroczenie określone w art. 283 § 1 Kodeksu pracy, zgodnie z którym nieprzestrzeganie przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy zagrożone jest karą od 1000 zł do 30 000 zł.

Szczególnie zachęcamy do lektury działu X Kodeksu Pracy - prawa i obowiązki pracowników i pracodawców w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Kurs BHP i Ppoż. – okresowy dla pracodawców i osób kierujących pracownikami – poszerzony o zakres ochrony przeciwpożarowej

BHP i Ppoż. okresowy dla pracodawców (właścicieli firm) oraz kierowników zakładu pracy, zatrudniających pracowników i uczniów zawodu – (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, **ponawianymi, co 5 lat.**

Koszt szkolenia 150,00 zł netto. Zajęcia - zapisy – realizacja uzależniona od ilości zgłoszeń – minimalna grupa 10 osób. Zajęcia od godz. 17.00.

Zgłoszenia do końca lutego br.

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.

Szkolenie BHP i Ppoż. – okresowe dla pracowników – poszerzone o zakres ochrony przeciwpożarowej

Zapraszamy pracowników zatrudnionych na stanowiskach **mechanika, elektromechanika, blacharza, lakiernika na szkolenie: BHP i Ppoż. okresowe** (bez pracowników administracyjnych)

- (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 1-3 lat.

Koszt szkolenia 40,00 zł netto.

Zajęcia – 2 marca 2011 r. /środa/ od godz. 17.00

Miejsce szkolenia – ul. Podwale 11 I p. lok. 121 siedziba Cechu.

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.

Przyjmujemy zapisy również na szkolenie okresowe pracowników administracyjnych - wymagane raz na 5 lat.

Kurs Pedagogiczny dla mistrzów i instruktorów praktycznej nauki zawodu

Kurs skierowany jest do wykładowców nauczających w trybie kursowym oraz dla mistrzów rzemiosła chcących przyjąć do zakładu ucznia. Szkolenie trwa 85 godzin, około 2 miesiące szkolenia.

Szkolenie obejmuje wybrane zagadnienia z psychologii, podstawy pedagogiki, dydaktyki kształcenia zawodowego, zagadnienia dydaktyczno-wychowawcze praktycznego kształcenia zawodowego, podstawy prawne kształcenia zawodowego.

Koszt - 700,00 zł. Termin rozpoczęcia: przy zgłoszeniu 10 - 15 osób. Zajęcia odbywać się będą w godzinach popołudniowych. Uczestnik otrzymuje zaświadczenie oraz F. Vat, materiały szkoleniowe. Szczegółowe informacje, zgłoszenia w biurze Cechu.

KURS PRZYGOTOWAWCZY DO EGZAMINU CZELADNICZEGO – planowane rozpoczęcie po 20 marca 2011

Organizujemy kurs dla uczniów zawodu na II i III roku nauki zawodu, przygotowawczy do egzaminu czeladniczego zgodnie z obecnie obowiązującymi wymogami. Cena kursu: 250,00 zł dla firm zrzeszonych w Cechu Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie /obejmuje materiały/. Termin rozpoczęcia kursu: **uzależniony od ilości zgłoszeń.**

AKADEMIA KOMPETENCJI BRANŻY MOTORYZACYJNEJ WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

BEZPŁATNE SZKOLENIA – podnieś swoje kwalifikacje po godzinach pracy. Projekt skierowany jest do osób pracujących w branży motoryzacyjnej woj. mazowieckiego - sprzedawców, doradców serwisowych i menedżerów. Projekt realizowany będzie przez 18 miesięcy od 01.02.2011 do 31.07.2012r. Szkolenia (w ramach wszystkich cykli) odbywać się będą w terminach : maj - sierpień 2011 /rekrutacja do 10.04.2011 r./; sierpień - listopad 2011; listopad 2011 - luty 2012; luty - maj 2012.

Poprzez uczestnictwo w 3 wybranych szkoleniach oraz dzięki dostępowi do 5 szkoleń internetowych, uczestnicy zostaną wyposażeni w kompetencje z zakresu sprzedaży, doradztwa serwisowego, obsługi Klienta oraz zarządzania w sposób umożliwiający utrzymanie dotychczasowego zatrudnienia.

Szczegóły na www.otawagroup.pl/moto Tel.fax 22/ 403 99 68



Bezpłatny DYŻUR EKSPERTA CECHU

tel./ 00 22/ 635-04-64

Dyżur **radcy prawnego** p. Barbary Lulińskiej - każdy **poniedziałek w godz. 14.00 – 16.00**, również w sprawie zmian w ustawach podatkowych.

Dyżur **inspektora ds. bhp i poż. Andrzeja Osieckiego** – w **I i III poniedziałek miesiąca w godz. 15.00 – 16.00**, w tym - ocena ryzyka zawodowego, szkolenia pracowników.

**STARSZY CECHU
JANUSZ ZDORT**