

## I. Z ŻYCIA ORGANIZACJI



**Śp. Dionizy Prasek 1921-2009**

Szanowni Państwo,

Ze smutkiem zawiadamiamy, że dnia 22 lutego 2009 r. pożegnaliśmy w wieku 87 lat seniora i ostatniego z założycieli Cechu, Honorowego Starszego Cechu Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie i Prezesa Izby Rzemieśniczej, długoletniego Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Cechu, Prezesa Izby Rzemieśniczej w Warszawie i długoletniego Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Izby, wielokrotnego delegata Izby na Kongres Związku Rzemiosła Polskiego. Przez 60 lat prowadził zakład wulkanizatorstwa pojazdowego. W swoim działaniu zawsze był oddany dla ludzi, a szczególnie dla rzemiosła warszawskiego. Uhonorowany wieloma odznaczeniami, Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski, Medalem Prymasowskim i najwyższym wyróżnieniem w rzemiośle – „Szablą Kilińskiego”. – Zarząd Cechu Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie. Odszedł Przyjaciel, Kolega, Człowiek bliski wielu ludziom, na zawsze pozostanie w naszej pamięci.

### SPOTKANIE WIELKANOCNE

**SPOTKANIE WIELKANOCNE CZŁONKÓW CECHU odbędzie się 3 kwietnia 2008 roku (piątek) w restauracji „CHMIELNA ABC” w Warszawie ul. Chmielna 132/134.**

**Początek spotkania o godz. 19:00. Koszt uczestnictwa – 110 zł.**

Serdecznie zapraszamy w imieniu Zarządu Cechu wszystkich członków Cechu

Na zgłoszenia oczekujemy do dnia **01.04.2009 r.** –

### KOMISJE EGZAMINACYJNE w Mazowieckiej Izbie Rzemiosła

Zostały powołane nowe składy komisji w skład, których weszli nasi członkowie:

#### 1. w zawodzie **BLACHARZ SAMOCHODOWY**

Przewodniczący Jerzy Łęczycki  
Z-ca Przew. Lech Lipka  
Członek Janusz Marciniak

#### 2. w zawodzie **LAKIERNIK SAMOCHODOWY**

Przewodniczący Andrzej Kokoszczyński  
Z-ca Przew. Waldemar Mrówczyński  
Członek Tadeusz Jabłoński  
Członek Edward Połaski

#### 3. w zawodzie **MECHANIK SAMOCHODOWY**

Przewodniczący Józef Temporowski  
Z-ca Przew. Mariusz Królikowski  
Członek Antoni Januszewski  
Członek Andrzej Stępień  
Członek Krzysztof Witowski  
Członek Janusz Zdort

#### 4. w zawodzie **ELEKTROMECHANIK POJ. SAMOCHODOWYCH**

Przewodniczący Piotr Borkowski  
Z-ca Przew. Andrzej Gochna  
Członek Janusz Zdort

## II. SPRAWY ZUS-owskie

**1. Składki ZUS za rzemieślników i osoby współpracujące** nie uległy zmianie i w okresie od 01 marca 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. obowiązywać będą w takiej samej wysokości jak za miesiące styczeń i luty 2009 r. Składki te są wyliczone od kwoty 1.915,80 zł (60 % prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia wynoszącego 3.193,00 zł) i wynoszą nie mniej, niż:

- emerytalna	19,52 %	-	373,96 zł
- rentowa	6 %	-	114,95 zł
- chorobowa	2,45 %	-	46,94 zł /dobrowolna/
- wypadkowa	1,80 %	-	34,48 zł /do 9 ubezpz./
		Razem	570,33 zł

**2. Składka zdrowotna za osoby prowadzące działalność gospodarczą** zgodnie z nowelizacją dokonana przez Sejm w dniu 23 stycznia 2009 r. ma być wyliczana nie od prognozowanego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na 2009 r., jak to ma miejsce w odniesieniu do składki emerytalnej, rentowej, chorobowej (dobrowolna) i wypadkowej, ale od 75 % przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku w IV kwartale 2008 r. i obowiązywać będzie od 01 marca 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

Ponieważ proces legislacyjny w tym zakresie nie został jeszcze ukończony podajemy wysokość składki zdrowotnej za miesiące **marzec, kwiecień i maj 2009 r.**, która wyliczona od kwoty **2.491, 57 zł** (75 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w IV kwartale 2008 r. wynoszącego w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku 3.322,09 zł) i wynosi 9 %, tj. **224,24 zł**, natomiast od podatku odliczyć można **7,75 % tj. 193,10 zł**.

- Składka na Fundusz Pracy za okres od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r. wynosić będzie 2,45 %, tj. 46,94 zł.
- Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w okresie od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r. wynosić będzie 0,10 %.
- Limit przychodów niepowodujących zmniejszenia emerytury od 01 marca 2009 r. wynosi **2.167,60 zł**.
- Kwota bazowa do wyliczenia świadczeń emerytalno-rentowych od 01 marca 2009 r. wynosi **2.578,26 zł**.

### 5. ZMIANY W USTAWIE ZATRUDNIENIOWEJ – KORZYŚCI Z ZATRUDNIANIA OSÓB POWYŻEJ 50 LAT

W Dz. U. Nr 6 poz. 33 opublikowano ustawę z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

W myśl nowelizacji ustawy od **1 lutego br.** :

- Za pracowników w wieku powyżej 50 lat firmy będą opłacać wynagrodzenie za czas choroby do 14 dni w roku, od 15 dnia choroby pracownikom tym przysługiwać będzie zasiłek chorobowy wypłacany przez ZUS;** /pozostałym pracownikom wynagrodzenie będzie wypłacane nadal za 33 dni choroby, zaś zasiłek chorobowy z ZUS od 34 dnia niezdolności do pracy/. Jednocześnie informujemy, że w 2009 r. z prawa do 14-dniowego wynagrodzenia chorobowego skorzystają te osoby, które 50 lat lub więcej ukończyły w 2008 r.
- Za ww. pracowników zatrudnionych po 30 czerwca 2009 r. firmy nie będą odprowadzać przez rok składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Dodatkowym warunkiem zwolnienia z opłacania ww. składek będzie to, że osoby takie pozostawały w ewidencji bezrobotnych przez 30 dni przed podjęciem pracy.

- Firmy zostaną całkowicie zwolnione z opłacania składek na FP i FGŚP za zatrudnianie bezrobotnych, którzy ukończyli: kobieta 55 lat, mężczyzna 60 lat.
- Od 2010 roku wzrosnie zasiłek dla bezrobotnych z 551,80 zł do 717 zł. Przez pierwsze trzy miesiące będzie on wynosił 717 zł i 563 zł w okresie kolejnych miesięcy. Maksymalny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosić będzie 12 miesięcy.

Jednocześnie ww. ustawą dokonano zmiany art. 21 ust. 1 pkt 102) i 118 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych w zakresie zwolnień z podatku dochodowego zwrotu kosztów otrzymywanych przez bezrobotnego i świadczeń nieodpłatnych lub częściowo odpłatnych, otrzymywanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia.

### **III. SPRAWY OŚWIATY ZAWODOWEJ i RYNKU PRACY**

#### **1. Wynagrodzenie uczniów młodocianych za miesiące III, IV, V ' 2009 wyliczone od kwoty 3.096,55 zł /przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w IV kwartale 2008 r./ nie może być niższe od:**

- w I roku nauki zawodu 4 % - 123,86 zł
- w II roku nauki zawodu 5 % - 154,83 zł
- w III roku nauki zawodu 6 % - 185,79 zł

#### **2. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH**

Przygotowanie zawodowe dorosłych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne zostało wprowadzone w wyniku zmian do Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 6, poz. 33 z 2009 r.) i może być realizowane w dwóch formach:

- 1. praktycznej nauki zawodu dorosłych, umożliwiającej przystąpienie do egzaminu czeladniczego**
- 2. przyuczenia do pracy dorosłych, mających na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, bądź w zakresie zawodu odpowiadającego danemu rodzajowi rzemiosła.**

Ponadto informujemy, że:

- umowa o przygotowanie zawodowe zawierana jest między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, wpisaną do rejestru prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy.
- praktyczna nauka zawodu dorosłych trwa od 12 do 18 miesięcy, a przyuczenie do pracy dorosłych trwa od 3 do 6 miesięcy.
- praktyczna nauka zawodu kończy się, bądź egzaminem czeladniczym przeprowadzanym przez izbę rzemieślniczą, bądź egzaminem kwalifikacyjnym, przeprowadzanym przez komisje egzaminacyjną powołaną przez kuratora oświaty.
- natomiast przyuczenie do pracy dorosłych kończy się egzaminem sprawdzającym przeprowadzonym przez ww. komisje lub instytucje szkoleniową, wskazaną przez starostę, wpisana do rejestru prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy
- wymiar czasu odbywania przygotowania zawodowego dorosłych nie może przekraczać 8 godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo z tym, że nabywanie umiejętności praktycznych winno być realizowane u pracodawcy, zaś zdobywanie wiedzy teoretycznej powinien zapewnić pracodawca prowadząc kształcenie teoretyczne bezpośrednio u siebie lub kierując daną osobę do instytucji szkoleniowej wskazanej przez Starostę.
- w przypadku, gdy kształcenie teoretyczne realizuje instytucja szkoleniowa, pracodawca jest obowiązany udzielić uczestnikowi szkolenia czasu wolnego na uczestnictwo w zajęciach w wymiarze przewidzianym programem.

- ponadto pracodawca jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni odbywania przygotowania zawodowego.
- osobie odbywającej przygotowanie zawodowe dorosłych, przysługuje stypendium w wysokości 100 % zasiłku dla bezrobotnych tj. 581,20 zł, zaś posiadającym
- wykształcenie gimnazjalne lub niższe, osobom bez kwalifikacji zawodowych, bądź powyżej 50 roku życia 120 % zasiłku dla bezrobotnych tj. 697,50 zł.
- pracodawcy, który realizuje przygotowanie zawodowe dorosłych, starosta refunduje ze środków Funduszu Pracy określone w umowie wydatki, w szczególności na materiały i surowce, eksploatację urządzeń, odzież roboczą i inne środki niezbędne do realizacji programu przygotowania zawodowego, w wysokości 2 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (aktualnie za III kwartał 2008 r. wynoszącego 2.968,55 zł tj. 59,40 zł).
- ponadto w przypadku ukończenia przygotowania zawodowego lub przyuczenia do pracy i zdania z wynikiem pozytywnym egzaminu czeladniczego lub sprawdzającego, pracodawcy przysługuje jednorazowa premia w wysokości 400,00 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia (w przypadku 18 miesięcy nauki praktycznej stanowi to kwotę 7.200,00 zł), przyznawana ze środków Funduszu Pracy.
- premia jest przyznawana na wniosek pracodawcy, złożony w terminie trzech miesięcy od dnia złożenia z wynikiem pozytywnym egzaminu czeladniczego lub sprawdzającego, albo też na tytuł zawodowy. Do wniosku należy dołączyć kopie dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego zdanie egzaminu.
- koszty egzaminów czeladniczych, kwalifikacyjnych na tytuł zawodowy lub egzaminów sprawdzających SA finansowane przez Fundusz Pracy, natomiast w przypadku nie złożenia egzaminu z wynikiem pozytywnym w pierwszym terminie, koszty ponownego przystąpienia do egzaminu nie będą finansowane ze środków Funduszu Pracy.
- z Funduszu Pracy finansowane będą również składki ZUS, tj. emerytalna, rentowa i wypadkowa, za osoby odbywające przygotowanie zawodowe.
- Refundacja i premia, które otrzyma pracodawca stanowią pomoc de mini mis i będą wypłacane z Funduszu Pracy,
- **szczegóły całego procesu przygotowania zawodowego dorosłych określi w odrębnym rozporządzeniu właściwy minister.**

### **3. Zmiany w zasadach refundowania wynagrodzeń uczniów młodocianych i składek na ubezpieczenie społeczne**

Zmiany w zasadach refundowania wynagrodzeń i składek ZUS za młodocianych pracowników zostały wprowadzone na mocy Rozporządzenia Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2008 r. (Dz. U. nr 235, poz. 1601 z 2008 r.) i polegają w szczególności na tym, że:

- zanim pracodawca zawrze z uczniem młodocianym umowę o naukę zawodu, najpierw musi złożyć do OHP wnioski o zawarcie umowy refundację i wskazać w nim liczbę uczniów, których zamierza zatrudnić w ciągu danego roku. Wnioski te przyjmowane są w terminie od 01 stycznia do 15 listopada.
- dopiero po złożeniu wniosku o zawarcie umowy o refundację, można zawierać umowy o naukę zawodu i składać w OHP, ich kopie wraz z ewentualnymi świadectwami pracy. Umowy te przyjmowane są w terminie do dnia 30 listopada.
- wnioski o zawarcie umowy o refundację dotyczące młodocianych doksztalających się w formach pozaszkolnych mogą być nadal składane do dnia 20 każdego miesiąca.
- jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego zostanie zawarta z młodocianym przed dniem złożenia wniosku o zawarcie umowy o refundację lub w tym samym dniu, wniosek o zawarcie umowy refundacyjnej zostanie rozpatrzony negatywnie w odniesieniu do tego młodocianego.
- umowy o refundację będą zawierane indywidualnie dla każdej zgłoszonej umowy o naukę zawodu na cały cykl kształcenia pracownika młodocianego.
- obustronnie podpisana umowa o refundację jest podstawą do złożenia wniosku o wypłatę refundacji.

- pracodawcy, którzy zawarli umowy o naukę zawodu przed dniem 01 stycznia 2009 r. a nie mogli już zawrzeć umowy o refundację (z reguły z powodu upływu terminu przyjmowania wniosków), mogą złożyć wniosek o zawarcie umowy refundacyjnej i zostanie z nimi zawarta taka umowa na okres od 01 stycznia 2009 do dnia zakończenia przygotowania zawodowego.
- pomoc jest udzielana do dnia 31 grudnia 2013 roku z tym, że realizacja podpisanych w tym czasie umów o refundację nastąpi nie później niż do dnia 31 lipca 2016 r.
- umowy o refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń, zawarte na podstawie przepisów dotychczasowych będą realizowane na starych zasadach.

### **Nowe rozwiązania na rynku pracy**

Od 1 lutego 2009 r. obowiązuje z pewnymi wyjątkami Ustawa z 19 grudnia 2008r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw /Dz. U. z 2009r. nr 6, poz. 33/. Te inne ustawy to m. in. ustawa o rzemiośle i ustawa o systemie oświaty. Zawarte w cytowanym na wstępie przepisie nowelizacje dotyczą szeregu istotnych dla rzemiosła spraw, które w tej informacji przedstawiono w zarysie ze względu na brak jeszcze większości przepisów wykonawczych do poszczególnych nowych rozwiązań.

**1.** Podniesiono wartość pomocy z Funduszu Pracy do wysokości sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale /obecnie jest to 17.811,30 PLN/ na:

a/ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego z urzędu pracy bezrobotnego i jego utrzymanie przez 24 miesiące bez względu na wielkość przedsiębiorstwa, b/ uruchomienie przez bezrobotnego własnej działalności gospodarczej.

**2.** Zróznicowano okresy na które przedsiębiorcy mogą przyjmować bezrobotnych na staż:

a/ do maksymalnie 12 miesięcy osoby bezrobotne które nie przekroczyły 25 roku życia lub takie, które w ciągu 12 miesięcy od ukończenia szkoły nie ukończyły 27 lat, b/ do 6 miesięcy pozostałych bezrobotnych określonych w Ustawie.

**3.** Umożliwiono realizację przygotowania zawodowego – również w rzemiośle - dla bezrobotnych osób pełnoletnich w formie praktycznej nauki zawodu albo przyuczenia do wykonywania określonej pracy. Podstawowe zasady tej formy szkolenia omówiono powyżej w treści komunikatu/

**4.** Zmieniono zapis art. 70b ust. 8 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty /Dz. U. z 2004r, nr 256, poz. 2572 z późn. zm./ w zakresie źródła, z którego będą wypłacane pracodawcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników. Od 1 stycznia 2009 przedmiotowe dofinansowania będą wypłacane z Funduszu Pracy. Dofinansowania należne za okres do 31 grudnia 2008r. będą wypłacane na dotychczasowych zasadach.

**Przyjęte rozwiązanie rodzi obowiązek opodatkowania otrzymanych dofinansowań podatkiem dochodowym, podobnie jak ma to miejsce w przypadku otrzymywanych refundacji wypłacanych młodocianym pracownikom wynagrodzeń i płaconych od nich składek na ubezpieczenia społeczne.**

**5.** Zlikwidowano obowiązek wystawiania tzw. przyrzeczenia wykonywania pracy w Polsce przez pracodawcę, który zamierza zatrudnić cudzoziemca. Zezwolenie na pracę będzie wydawane przez wojewodę generalnie na 3 lata z możliwością przedłużenia.

**6.** Zwolniono pracodawców z uzyskiwania oświadczenia zatrudnianego bezrobotnego iż nie pozostaje już w rejestrze bezrobotnych. Dotychczas takie oświadczenie pracodawca powinien uzyskać od bezrobotnego zanim go zatrudni lub powierzył mu inną pracę zarobkową.

Z uwagi na obszerność omawianego aktu prawnego zainteresowanych prosimy o bliższe się z nim zapoznanie. Uszczegółowienie poszczególnych rozwiązań prawnych nastąpi w przygotowywanych aktach wykonawczych przez określonych w delegacjach ustawowych ministrów.

### **ZMIANY W URLOPACH MACIERZYŃSKICH W 2009 ROKU**

Od 1 stycznia 2009 r. weszła w życie zasadnicza część przepisów objętych pojęciem „pakietu prorodzinnego” zawartych w ustawie z dnia 6.12.2008 r. o zmianie ustawy Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. nr 237 poz. 1654).

Zmiany dotyczą długości urlopów macierzyńskich i urlopów na warunkach urlopów macierzyńskich, urlopu ojcowskiego. Nowe wymiary urlopów macierzyńskich wprowadzone ustawą stosuje się także do pracowników korzystających z takich urlopów w dniu wejścia w życie nowelizacji.

#### **Obecnie urlop macierzyński przysługuje w wymiarze:**

- 20 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie
- 31 tygodni w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie
- 33 tygodni w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie
- 35 tygodni w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie
- 37 tygodni w przypadku urodzenia pięciorga dzieci przy jednym porodzie.

Przed 1 stycznia 2009 r. przepisy przewidywały trzy wymiary tego urlopu: 18 tygodni przy pierwszym porodzie, 20 tygodni przy każdym następnym i 28 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie.

Zrezygnowano z uzależnienia wymiaru urlopu od tego, czy związany jest z urodzeniem pierwszego, czy kolejnego dziecka.

Wydłużono dotychczasowe długości urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego dla pracownika, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub, który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem. Wprowadzono takie same długości urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego jakie obowiązują dla urlopów macierzyńskich.

#### **Nowością w polskich przepisach prawa pracy jest wprowadzenie dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu ojcowskiego.**

Dodatkowy urlop musi zostać wykorzystany jednorazowo, bezpośrednio po „zwykłym” urlopie macierzyńskim. Nie ma możliwości dzielenia go na części.

Urlop dodatkowy może być wykorzystany także przez pracownika-ojca wychowującego dziecko:

- w przypadku, gdy matka dziecka zrezygnowała z dalszej części urlopu po 14 tygodniach jego wykorzystywania po porodzie, a ojciec dziecka wykorzystał niewykorzystaną część urlopu
- jeżeli pracownica wykorzystała „zwykły” urlop macierzyński.

O wzięciu urlopu dodatkowego decydować będzie osoba uprawniona. Dodatkowy urlop jest uprawnieniem, które przepada jeśli uprawniona osoba z niego nie skorzysta. Przepis ten wchodzi w życie od 2010 r.

Również od 2010 r. wchodzi w życie przepis przewidujący urlop ojcowski. Pracownik-ojciec będzie miał prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni (1 tydzień w 2010 r. i w 2011 r.), nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia.

Wyżej wymienionymi przepisami zmieniono również ustawę z 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

**W myśl nowych uregulowań od 1 stycznia 2009 r. okres nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego, po upływie którego osoby podlegające ubezpieczeniu chorobowemu dobrowolnie (osoby prowadzące działalność gospodarczą) nabywają prawo do zasiłku chorobowego - wynosi 90 dni.** Dotychczas okres ten dla osób prowadzących działalność gospodarczą wynosił 180 dni.

## **IV. PODATKI I PRAWO GOSPODARCZE**

### **ZMIANY W USTAWIE O SWOBODZIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Zmiany w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. nr 18, poz. 97 z 2009 r.) polegają na tym, że od dnia 31 marca 2009 r. rejestrację działalności gospodarczej będzie

można załatwić zgodnie z zasadą „jednego okienka”, czyli w gminnej ewidencji działalności gospodarczej, i tak:

- w gminnej ewidencji działalności gospodarczej przedsiębiorca będzie składał jeden wniosek o wpis do rejestru oraz pozostałych rejestrów REGON, NIP oraz do ZUS.
- Urząd Gminy w ciągu trzech dni prześle wniosek do GUS, ZUS i Urzędu Skarbowego.
- ponadto Urząd Gminy dokona wpisu przedsiębiorcy do ewidencji niezwłocznie po otrzymaniu wniosku i z urzędu doręczy przedsiębiorcy zawiadomienie o wpisie.
- następnie również w ciągu trzech dni urząd zawiadomi GUS, ZUS i Urząd Skarbowy o dokonany wpis.
- rozpoczęcie działalności może nastąpić z chwilą złożenia wniosku o wpis, chyba, że przedsiębiorca wskaże w nim inny termin, w którym zamierza rozpocząć działalność gospodarczą
- wpisu do ewidencji działalności gospodarczej będzie można dokonać listem poleconym z tym, że wówczas podpis na wniosku musi być poświadczony notarialnie.
- wniosek będzie można także złożyć elektronicznie za pomocą formularza dostępnego na stronie gminy. Będzie on od razu ważny, jeżeli wnioskodawca dysponuje podpisem elektronicznym. Jeżeli go nie ma, to w ciągu trzech dni od złożenia dostanie od gminy zawiadomienie o miejscu i terminie podpisania wniosku
- powyższe zasady mają również zastosowanie w przypadku dokonania zmian we wpisie do ewidencji działalności gospodarczej
- zarówno wpis jak i zmiany we wpisie do ewidencji działalności gospodarczej od dnia 31 marca 2009 r. nie będą podlegały opłacie /w obecnym stanie wynoszą odpowiednio 100,- i 50,- zł?
- na uwagę zasługuje również doprecyzowanie przepisów dotyczących zawieszenia i wznowienia działalności gospodarczej poprzez wskazanie konkretnej daty przez przedsiębiorcę od kiedy do kiedy działalność jest zawieszona i wznowiona.
- nowe regulacje wyraźnie określają, że w stosunku do takich zobowiązań jak podatki, składki ZUS, zawieszenie opłat następuje od dnia w którym zaprzestajemy działalności do dnia poprzedzającego wznowienie. Natomiast składki zdrowotne należy opłacić zawsze w całości mimo, że działalność była zawieszona bądź wznowiana w trakcie miesiąca. Oznacza to, że osoba, która zawiesi działalność od 5 kwietnia 2009 r. do 16 maja 2009 r. składki ZUS zapłaci za 4 dni miesiąca kwietnia i 15 dni miesiąca maja, zaś składkę zdrowotną za cały miesiąc kwiecień i maj, bo jest ona niepodzielna.

### **NOWA KLASYFIKACJA WYROBÓW I USŁUG OD 2010 ROKU**

Od 1 stycznia 2009 r. obowiązuje nowa PKWiU 2008 – rozporządzenie RM z 29.10.2008 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Wyrobów i Usług Dz. U. Nr 207, poz. 1293.

Zgodnie z przepisem przejściowym rozporządzenia dotychczasowa PKWiU ma być stosowana do 31 grudnia 2009 r. do celów:

- opodatkowania podatkiem VAT
- opodatkowania podatkiem dochodowym od osób prawnych, od osób fizycznych oraz zryczałtowanym podatkiem dochodowym i karty podatkowej
- poboru akcyzy i obowiązku oznaczania wyrobów znakami akcyzy na terytorium kraju.

Opracowany w Ministerstwie Finansów projekt harmonogramu prac wprowadzających do wdrożenia PKWiU 2008 zakłada min. że ustawy podatkowe oparte na PKWiU 2008 wejdą w życie odpowiednio:

- Ustawa o VAT – od 1 lipca 2009 r. (ale jest wniosek MF o przedłużeniu stosowania dotychczasowej PKWiU do 31.12.2009 r.)
- Ustawa o podatkach dochodowych – od 1 stycznia 2010 r.

## **ZMIANY W KODEKSIE SPÓŁEK HANDLOWYCH**

W Dz. U. Nr 217 poz. 1381 opublikowano ustawę z dnia 23.10.2008 r. o zmianie ustawy Kodeks Spółek Handlowych. Zmiany weszły w życie od 8 stycznia 2009 r.

Zmiany obejmują min.:

- z 50 tys. do 5 tys. zł obniżono minimalny wymagany kapitał założycielski dla spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. W przypadku spółek akcyjnych minimalny kapitał został obniżony z 500 tys. zł do 100 tys. zł,
- zlikwidowano przepis przewidujący obowiązek przekształcenia spółki cywilnej w spółkę jawną w przypadku, w którym przychody netto spółki cywilnej w każdym z dwóch ostatnich lat obrotowych osiągnęły wartość powodującą, zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości, obowiązek prowadzenia ksiąg rachunkowych (obecnie 1.200 tys. euro). Po zmianie decyzja w zakresie przekształcenia spółki cywilnej jest dobrowolna,
- zniesiono wymóg zawierania umowy spółki partnerskiej w formie aktu notarialnego. Po zmianie dla ważności tej umowy wystarczy zawarcie jej na piśmie – zachowanie formy aktu notarialnego nie będzie konieczne,
- zmieniony został przepis dotyczący odpowiedzialności za zobowiązania przedsiębiorcy jednoosobowego, który wniósł do spółki jawnej przedsiębiorstwo. Ograniczono odpowiedzialności osób zawierających z takim przedsiębiorcą umowy spółki jawnej do wartości wniesionego przedsiębiorstwa według stanu w chwili wniesienia, a według cen w chwili zaspokojenia wierzyciela. Poprzednio obowiązujący przepis określał odpowiedzialność w zakresie zobowiązań powstałych przy prowadzeniu wnoszonego do spółki przedsiębiorstwa, przed dniem utworzenia spółki, bez ograniczenia wartości tych zobowiązań,
- z 10 tys. do 5 tys. zł obniżono wysokość grzywny z tytułu odpowiedzialności członków zarządu spółek kapitałowych i komplementariuszy za nie umieszczanie informacji w pismach i zamówieniach handlowych spółki. Przypomnę, że pisma i zamówienia składane przez ww. spółki w formie papierowej i elektronicznej powinny zawierać: firmę spółki, jej siedzibę i adres, oznaczenie sądu rejestrowego w którym przechowywana jest dokumentacja spółki oraz numer pod którym spółka jest wpisana do rejestru, NIP, wysokość kapitału zakładowego,
- dodano zapis, że dywidendę wypłaca się w dniu określonym w uchwale wspólników. Jeżeli uchwała wspólników takiego dnia nie określa, dywidenda jest wypłacana w dniu określonym przez zarząd.

## **INTRASTAT W 2009 ROKU**

Podmioty, których obroty z państwami członkowskim Unii Europejskiej przekroczyły w poprzednim roku sprawozdawczym oraz te, które w bieżącym roku sprawozdawczym przekroczą statystyczny próg podstawowy o wartości 1.000.000 zł w przywozie lub 1.000.000 zł w wywozie – zobowiązane są do podawania dla tego rodzaju obrotu, dla którego próg został przekroczony, określonego zakresu danych na deklaracji INTRASTAT.

Podmioty, których obroty z państwami członkowskimi Unii Europejskiej przekroczyły w poprzednim roku sprawozdawczym oraz te, które w bieżącym roku przekroczą statystyczny próg szczegółowy o wartości 33.000.000 zł w przywozie lub 60.000.000 zł w wywozie – zobowiązane są do wypełnienia dla tego rodzaju obrotu dla którego próg został przekroczony wszystkich pól deklaracji INTRASTAT.

Podstawa prawna: rozporządzenie RM z 27.11.2008 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2009 (Dz. U. Nr 221 poz. 1436).

## **ZMIANA USTAWY OD SPADKÓW I DAROWIZN**

Zmiana przepisów jest bardzo korzystna dla podatników, którzy ze względu na ścisłe powiązania rodzinne z darczyńcą lub spadkodawcą mogą korzystać ze zwolnienia w podatku



od spadków i darowizn (chodzi tu o małżonka, zstępного, wstępnego, pasierba, rodzeństwo, ojczyrna i macochę).

**Pierwsza zmiana polega na wydłużeniu z jednego do sześciu miesięcy terminu na zgłoszenie na formularzu SD-Z2 nabycie własności rzeczy lub praw majątkowych właściwemu naczelnikowi urzędu skarbowego od dnia powstania obowiązku podatkowego (ustala się go na podstawie zapisów art. 6 ust. 1 pkt 2-8 i ust. 2 ustawy o podatku od spadków i darowizn). Przy nabyciu w drodze dziedziczenia podatnicy będą mieli na**

zgłoszenie sześć miesięcy od dnia uprawomocnienia się orzeczenia sądu stwierdzającego nabycie spadku.

Druga zmiana dotyczy przypadku, w którym nabywca dowie się o nabyciu własności rzeczy lub praw majątkowych po upływie wskazanych wyżej 6 miesięcy. Wtedy zgłasza te rzeczy lub prawa majątkowe naczelnikowi urzędu skarbowego nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia, w którym dowiedział się o ich nabyciu (zachowany został obowiązek uprawdopodobnienia faktu późniejszego powzięcia wiadomości o nabyciu).

Nowe terminy stosować się będzie wyłącznie w przypadkach, w których obowiązek podatkowy powstał po dniu 31 grudnia 2008 roku.

Nowy wzór formularza SD-Z2 wszedł w życie od 1 stycznia br., jednak do 30 września br. podatnicy mogą składać zgłoszenie o nabyciu własności rzeczy lub praw majątkowych na dotychczasowych formularzach SD-Z1.

## **ZMIANY W USTAWIE O PDOF**

Zwraca się uwagę, że:

- część zmian do ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych opublikowanych w Dz. U. Nr 209 poz. 1316 weszło w życie od 1 stycznia br., niektóre wejdą w życie dopiero od 1 stycznia 2010 r. Dopiero od 1 stycznia 2010 r. obowiązywał będzie przepis dotyczący likwidacji podwójnej zaliczki za listopad. W związku z tym w 2009 r. w dalszym ciągu do 20 grudnia trzeba będzie zapłacić zaliczkę na podatek dochodowy za listopad i należną za grudeń w wysokości listopadowej.
- od 1 stycznia 2009 r. zmieniają się zasady wystawiania PIT-11 dla zwalnianych pracowników. Informację PIT-11 trzeba będzie sporządzić w trakcie roku tylko wtedy, gdy pracownik się o to upomni. Jak wynika z nowego brzmienia art. 39 ust. 2 ustawy o PIT, płatnik ma obowiązek sporządzenia i przekazania formularza PIT-11 w trakcie roku na pisemny wniosek pracownika, w terminie 14 dni od dnia złożenia tego wniosku.

## **OBNIŻONE STAWKI PODATKU VAT**

Od 1 grudnia 2008 r. obowiązuje nowe rozporządzenie MF z 28.11.2008 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów o podatku VAT (Dz.U. Nr 212 poz. 1336).

W myśl nowych przepisów – od 1 grudnia 2008 r. obniżona stawka VAT w wysokości 7% obowiązuje na:

- dostawę i montaż okien i drzwi przez ich producentów - w budynkach mieszkalnych stałego zamieszkania, w budynkach instytucji ochrony zdrowia świadczących usługi zakwaterowania z opieką lekarską i pielęgniarską, zwłaszcza dla ludzi starszych i niepełnosprawnych,
- naprawę obuwia i innych artykułów skórzanych,
- naprawę odzieży i wyrobów włókienniczych użytku domowego,
- naprawę rowerów oraz usługi fryzjerskie (utrzymane stawki z roku poprzedniego),
- produkty lecznicze niewymagające pozwoleń o którym mowa w ustawie prawo farmaceutyczne, tj. takie, których zastosowanie jest niezbędne dla ratowania życia lub zdrowia pacjenta pod warunkiem, że dany produkt leczniczy jest dopuszczony do obrotu w Polsce
- usługi gastronomiczne z tym, że obniżona stawka nie obejmuje sprzedaży napojów alkoholowych (od 1,2%), napojów gazowanych, wód mineralnych oraz kawy i herbaty.

## V. KODEKS PRACY – BHP

Zmiany Kodeksu Pracy na rok 2009 zakładają również zmiany w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Rozszerzono treść art. 207 kp, który określa, że pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bhp w zakładzie pracy. Na zakres odpowiedzialności nie wpływają obowiązki pracowników w dziedzinie bhp oraz powierzenie wykonywania zadań służby bhp specjalistom spoza firmy. Pracodawca jest zobowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim

wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. Pracodawca jest obowiązany przekazywać pracownikom informacje o:

1. zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w zakładzie pracy, na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacjach zagrażających zdrowiu i życiu pracowników, ich zmianie oraz do usunięcia tych zagrożeń i zapewnienie im stosownej ochrony.
2. pracownikach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników. Koszty działań w dziedzinie bhp nie mogą obciążać pracownika.

### **KOMUNIKAT Państwowej Inspekcji Pracy - Nowe obowiązki pracodawców**

w świetle ustawy z dnia 21.11.2008 r. – o zmianie ustawy – Kodeks pracy (Dz .U. Nr 223, poz. 1460, dotyczące m.in. wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej oraz ewakuacji pracowników.

W związku z przekazaniem przez ministra pracy i polityki społecznej do komisji sejmowej „Przyjazne państwo” projektu nowelizacji budzących zastrzeżenia przepisów Kodeksu pracy zawartych w art. 207<sup>1</sup> i 209<sup>1</sup>, dotyczących udzielania pierwszej pomocy i ochrony przeciwpożarowej, Państwowa Inspekcja Pracy - do czasu uchwalenia przez Sejm RP i wejścia w życie znowelizowanych przepisów - ograniczy swoje czynności do działań informacyjnych.

Egzekwowanie w/w przepisów w obowiązującym stanie prawnym, wobec zapowiadanych pilnych zmian, byłoby nieracjonalne, także ze względu na koszty, które musiałyby zostać poniesione przez pracodawców.

Dr Marian Liwo  
zastępca głównego inspektora pracy ds. nadzoru

## SZKOLENIA – REKLAMA

### **KURS PRZYGOTOWAWCZY DO EGZAMINU CZELADNICZEGO – zapisy - 2009**

Organizujemy kurs dla uczniów zawodu na II i III roku nauki zawodu, przygotowawczy do egzaminu czeladniczego zgodnie z obecnie obowiązującymi wymogami. .Cena kursu: 250,00 zł dla firm zrzeszonych w Cechu Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie /obejmuje materiały/. Termin rozpoczęcia kursu: **uzależniony od ilości zgłoszeń.**

### **REKLAMA NA STRONIE INTERNETOWEJ CECHU**

Możemy zaoferować Państwu trzy formy reklamy.

Zapraszamy do przedstawienia Państwa ciekawych ofert, promocji, nietypowych usług.

Banery reklamowe w formacie gif o wielkościach:

1. **150 x 75** - cena netto 50,00 zł za emisję przez 30 dni
2. **150 x 150** - cena netto 70,00 za emisję przez 30 dni
3. **468x60** - cena netto 100,00 zł za emisję przez 30 dni

**Bezpłatny DYŻUR EKSPERTA CECHU tel./ 00 22/ 635-04-64**

Dyżur **radcy prawnego** p. Barbary Lulińskiej - każdy **poniedziałek w godz. 14.00 – 16.00** również w sprawie zmian w ustawach podatkowych – rozliczenia podatku PIT, PIT 28 i in.

**Starszy Cechu  
Janusz Zdort**