

maj, 2010 r.

I. Informacje Cechowe



1. Projekt Cechu współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Cech realizuje projekt „Rozwój i doskonalenie kwalifikacji kadr sektora usług motoryzacyjnych”. Projekt skierowany jest do właścicieli i ich pracowników, mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z sektora usług motoryzacyjnych działających na terenie województwa mazowieckiego. Istotą projektu współfinansowanego ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 8.1., Poddziałanie 8.1.1., jest cykl 10 współfinansowanych jednodniowych szkoleń podnoszących kwalifikacje i kompetencje właścicieli i pracowników zajmujących się zarządzaniem serwisem samochodowym.

Tematy szkoleń:

1. Aspekty prawne funkcjonowania serwisu samochodowego pozostały terminy – 17.06.2010 r. oraz 03.07.2010 r. godz. 10.00-15.00

2. Prawne aspekty obsługi klienta przy likwidacji szkód komunikacyjnych pozostały terminy 23.06.2010 r. oraz 07.07.2010 r.

Udział w szkoleniach jest w 80% /mikro, małe przedsiębiorstwa / i 70 % średnie finansowany z funduszy UE. Wpłaty uczestników wynosić będą – mikro, małe firmy 41,87 zł, średnie 63 zł. **W ramach projektu uczestnicy otrzymują:**

- wykwalifikowanego instruktora do przeprowadzenia szkolenia,
- profesjonalnie przygotowane materiały szkoleniowe,
- materiały do pracy (notesy, długopisy),
- certyfikat dla każdego uczestnika szkolenia,
- lunch

Osoby zainteresowane uczestnictwem w szkoleniach prosimy o rezerwację miejsc. Szczegółowe informacje w biurze Cechu.

2. WSPÓŁPRACA CECHU i SZKOŁY SAMOCHODOWEJ

Praktyki dla uczniów na rok szkolny 2010/2011

Cech Rzemiosł Motoryzacyjnych kontynuuje stałą współpracę z Zespołem Szkół Samochodowych na ul. Jana Pawła II w Warszawie - technikum i szkoła zawodowa - mechanik pojazdów. Zainteresowanych przedsiębiorców przyjęciem uczniów na praktyki zawodowe od nowego roku szkolnego 2010/2011 **prosimy o zgłoszenie ilości uczniów.**

Kwalifikacje mistrzów szkolących: dyplom mistrzowski lub dyplom techn., kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, kurs bhp. Uczniowie na praktykach przebywają 6 godzin dziennie. Harmonogram praktyk przygotowany został przez szkołę. Opiekun praktykantów ma stały kontakt z firmą szkolącą. Szczegółowe informacje w biurze Cechu. Zgłoszenia do 15.06 br.

SPRAWY PODATKOWE

1. Nazwy towarów na paragonie drukowanym przez kasę rejestrującą:

Naczelnny Sąd Administracyjny w Warszawie w wyroku z dnia 9 marca 2010 r. Sygn. akt I FSK 63/09 uznał, że podatnik powinien wystawiać paragony zawierające nazwy towarów na tyle szczegółowe, żeby pozwalały organowi podatkowemu na weryfikację prawidłowości rozliczenia podatku oraz zapewniały konsumentowi możliwość kontroli dokonywania zakupów. Stosowanie na paragonach nazw ugrupowań towarów i usług jedynie według PKWiU nie spełnia tych wymogów, skoro jedna z nadrzędnych funkcji paragonu jest umożliwienie konsumentowi sprawdzenia tego, co kupił i po jakiej cenie. Ponadto zdaniem Sądu system ogólnego /rodzajowego/ określania na paragonie nabytych towarów nie zapewnia w sposób należyty kontrolnej i ochronnej wobec konsumenta funkcji informacyjnej, jaka spełniać ma paragon fiskalny. Oznacza to, że sprzedawca powinien zadbać o takie zaprogramowanie kasy rejestrującej, aby konsument otrzymywał paragony z konkretnymi nazwami jednostkowymi towarów i usług, pozwalających na ich jednoznaczną identyfikację.

2. Zmiana nazwy firmy a podatek VAT

Z dniem 24.04.2010 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o VAT, która wprowadziła zwolnienie z obowiązku aktualizacji zgłoszenia rejestracyjnego dla potrzeb VAT w sytuacji, gdy aktualizowane dane obejmują zgłoszenie aktualizacyjne w systemie ewidencji podatników NIP.

Jeżeli więc podatnik zamierza zmienić nazwę firmy, to wystarczy, aby złożył aktualizację NIP, natomiast nie ma potrzeby jednoczesnego aktualizowania formularza VAT-R.

Należy zaznaczyć, że powyższe udogodnienie nie dotyczy sytuacji, w której zgłaszana zmiana powoduje zmianę właściwości urzędu skarbowego, co oznacza, że w takim przypadku oprócz aktualizacyjnego zgłoszenia NIP, należy również dokonać aktualizacji danych na formularzu VAT-R.

3. Nowelizacja ordynacji podatkowej /Dz. U. nr 57, poz. 355 z 2010 r./ przewiduje, że w przypadku odwołania się przez podatników od niekorzystnej decyzji Urzędu Skarbowego, organ podatkowy przekazując sprawę do Izby Skarbowej obowiązany będzie nie tylko ustosunkować się do przedstawionych zarzutów, ale także będzie musiał poinformować stronę skarżącą o sposobie ustosunkowania się do nich. W dalszym ciągu Urząd Skarbowy sam może uznać, że odwołanie zasługuje na uwzględnienie i wydać pozytywną decyzję dla podatnika.

4. Podatek dochodowy

Z dniem 20.05.2010 r. weszła w życie ustawa o zmianie o podatku dochodowym od osób fizycznych i osób prawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw /Dz. U. nr 75, poz. 473 z 2010 r./ zgodnie z którą:

- podniesiono ze 100 zł na 200 zł limit zwolnienia dla promocyjnych upominków /zwolnienie nie obejmuje osób pozostających ze świadczeniobiorcą w stosunku cywilnoprawnym tj. na umowie zlecenia lub o dzieło/
- w przypadku przejścia z umowy o pracę na działalność gospodarczą i wykonywania tych samych czynności co na etacie w ramach współpracy z byłym pracodawcą można skorzystać z podatku liniowego od razu do tej pory trzeba było czekać przynajmniej rok.
- osoby, które zaczną wynajmować nieruchomości w trakcie roku oświadczenie o wyborze ryczału mogą złożyć do 20-tego następnego miesiąca, a jeżeli chodzi o wynajem w grudniu do końca roku.

5/ Prawo pracownika twórcy do 50 % kosztów uzyskania przychodu.

Zgodnie z wyrokiem wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 15.01.2010 r. sygn. akt III S.A./Wa1314/09 brak w treści umowy o pracę rozróżnienia wynagrodzenia na części związaną ze zwykłymi obowiązkami pracowniczymi nie stanowi przeszkody do zastosowania pracownikowi 50 % kosztów uzyskania z tytułu pracy twórczej, wystarczy bowiem jeżeli ta część wynagrodzenia będzie obliczona na podstawie szczegółowej ewidencji czasu pracy twórczej tej osoby.

II. OŚWIATA ZAWODOWA

Wynagrodzenie uczniów młodocianych za m-ce VI, VII, VIII 2010 r. wyliczone od kwoty 3.316,38 zł (przeciętne wynagrodzenie w I kwartale 2010 r.) nie może być niższe od:

- w I roku nauki zawodu 4 % - 132,66 zł
- w II roku nauki zawodu 5 % - 165,82 zł
- w III roku nauki zawodu 6 % - 198,98 zł

III. SPRAWY ZUS-owskie

1. Zasady przechodzenia na emeryturę według nowych zasad wprowadzone na mocy ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. nr 153, poz. 227 z 2009 r. – tekst jednolity) dotyczą głównie ubezpieczonych urodzonych po 31.12.1948 r. Wynika z nich, że począwszy od 01.01.2009 r. dla ustalenia prawa do emerytury dla tej grupy ubezpieczonych bezwzględne jest osiągnięcie wieku 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn (z wyłączeniem uprawnionych do emerytury pomostowej).

Nowością jest odejście od wymogu posiadania stażu pracy, jak to było uprzednio (20 lat – dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn), aczkolwiek nie pozostanie on bez wpływu na wysokość emerytury. Limit przychodów nie powodujących zmniejszenia emerytury od 01.06.2010 r. wynosi 2321,50 zł.

2. Uchwała Sądu Najwyższego podjęta w składzie 7 sędziów w dniu 21.04.2010 r. Sygn. akt II UZP 1/10 przewiduje, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie jest uprawniony do kwestionowania kwoty zadeklarowanej przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność jako podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli mieści się ona w granicach określonych ustawą z 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Sprawa dotyczyła osoby, która na 3 m-ce przed porodem przystąpiła do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego z tytułu prowadzonej od kilku lat działalności gospodarczej,

wskazując jako podstawę wymiaru składek kwotę 6.000,00 zł, przy czym przychody z tej działalności okazały się niższe od kosztów ich uzyskania. Niedługo potem ubezpieczona korzystała już z zasiłku chorobowego, a następnie zasiłku macierzyńskiego. Świadczenia z tego tytułu były bardzo wysokie, ponieważ zostały obliczone w oparciu o zadeklarowaną podstawę wymiaru składek. Ponieważ po wykorzystaniu świadczeń związanych z urodzeniem dziecka ubezpieczona w dokumentach rozliczeniowych wykazywała już rażąco niskie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne ZUS uznał, iż wystąpiła rażąca różnica pomiędzy wysokością odprowadzonych składek na ubezpieczenia społeczne a wysokością wypłaconych świadczeń i odmówił ubezpieczonej przyjęcia podstawy wymiaru składek w kwocie 6000 zł. Jednocześnie, natomiast przyjął minimalną podstawę wymiaru składek na ZUS w wysokości 60 % przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale jak i wówczas obowiązywało. Ponieważ zainteresowana nie zgodziła się z powyższym stanowiskiem ZUS, sprawa znalazła ostateczne rozstrzygnięcie w Sądzie Najwyższym, którego orzeczenie z 21.04.2010 r. okazało się korzystne dla ubezpieczonej. Należy jednak zaznaczyć, że powołana Uchwała Sądu najwyższego jest wiążąca w sprawie, której dotyczy.

VII. KURSY, SZKOLENIA

Kurs BHP i Ppoż. – okresowy dla pracodawców i osób kierujących pracownikami – poszerzony o zakres ochrony przeciwpożarowej.

Zapraszamy właścicieli zakładów na kurs: BHP i Ppoż. okresowy dla pracodawców (właściciele firm) kierowników zakładu pracy, zatrudniających pracowników i uczniów zawodu – (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 5 lat.

Koszt szkolenia 150,00 zł. Zajęcia - zapisy – realizacja uzależniona od ilości zgłoszeń – minimalna grupa 10 osób. Zajęcia od **godz. 17.00**

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.
O szczegółowe informacje proszę pytać w biurze Cechu.

Szkolenie BHP i Ppoż. – okresowe dla pracowników – poszerzone o zakres ochrony przeciwpożarowej. – Zapisy do 23 marca br.

Zapraszamy pracowników na stanowiskach mechanika, **elektromechanika, blacharza, lakiernika** na szkolenie: **BHP i Ppoż. okresowe** (bez pracowników administracyjnych) – (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 1-3 lat.

Koszt szkolenia 40,00 zł. Zajęcia – 25 marzec 2010 r. /czwartek/ od godz. 17.00

Miejsce szkolenia – siedziba Cechu

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.

O szczegółowe informacje proszę pytać w biurze Cechu.

Kurs Pedagogiczny dla mistrzów i instruktorów praktycznej nauki zawodu

Kurs skierowany jest do wykładowców nauczających w trybie kursowym oraz dla mistrzów rzemiosła chcących przyjąć do zakładu ucznia. Szkolenie trwa 85 godzin, około 2 miesiące szkolenia.

Szkolenie obejmuje wybrane zagadnienia z psychologii, podstawy pedagogiki, dydaktyki kształcenia zawodowego, zagadnienia dydaktyczno-wychowawcze praktycznego kształcenia zawodowego, podstawy prawne kształcenia zawodowego.

Koszt - 650,00 zł. Termin rozpoczęcia: przy zgłoszeniu 10- 15 osób.

Szczegółowe informacje i zgłoszenia w biurze Cechu.

Bezpłatny DYŻUR EKSPERTA CECHU tel./ 00 22/ 635-04-64

Dyżur **radcy prawnego** p. Barbary Lulińskiej - każdy **poniedziałek w godz. 14.00 – 16.00,** również w sprawie zmian w ustawach podatkowych.

Dyżur **inspektora ds. bhp** p. **Andrzeja Osieckiego** - w **I i III poniedziałek miesiąca w godz. 15.00 – 16.00,** w tym - ocena ryzyka zawodowego, szkolenia pracowników.

**STARSZY CECHU
JANUSZ ZDORT**

e-mail: cech@motoryzacja.home.pl www.motoryzacja.home.pl

- e-mail: biuro@polskiwarsztat.pl, www.polskiwarsztat.pl
- adres: Cech Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie ul. Podwale 11, 00- 252 Warszawa
- pon. godz. 11.00 – 18.00, wtorek – piątek 9.00 – 16.00