

# **CECH RZEMIOSŁ MOTORYZACYJNYCH W WARSZAWIE**

## **KOMUNIKAT**



**[www.motoryzacja.home.pl](http://www.motoryzacja.home.pl)**

**00-252 Warszawa, ul. Podwale 11**

Tel./fax: /0 22/ 635-04-64 0 608 502 875; e-mail: [cech@motoryzacja.home.pl](mailto:cech@motoryzacja.home.pl)

**Warszawa, maj 2012 r.**

## I. Informacje organizacyjne

### 1. Zmiana wysokości składek cechowych

Zarząd Cechu w związku z trudną sytuacją wynikającą z podwyższenia o 80 % czynszu za wynajmowany lokal od ZRP z dniem 1 stycznia br. zmuszony został do podjęcia uchwały o zmniejszenie lokalu zajmowanego na biuro Cechu oraz zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia od II kwartału 2012 r. do podwyższenia składki członkowskiej o 3 zł miesięcznie od firmy członkowskiej celem zapewnienia środków finansowych.

## II. Sprawy uczniowskie

1. Przypominamy również, iż refundacja wypłaconych wynagrodzeń i składek ZUS za młodocianych pracowników może być składana najpóźniej za okres 13 miesięcy od ostatniej rozliczonej refundacji.
2. Pracodawcom, którzy chcą zatrudnić uczniów przypominamy, że przed spisaniem umowy należy złożyć do Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP wniosek o zawarcie umowy refundacyjnej, bez ww. wniosku pracodawca nie będzie mógł ubiegać się o refundację wynagrodzeń i składek ZUS za młodocianych pracowników.
3. **Minimalne wynagrodzenie uczniów młodocianych za m-ce VI, VII, VIII 2012 r.** Zgodnie z rozp. RM z dn. 28.05.1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. Nr 60, poz. 278, z późn. zm.), minimalne wynagrodzenie pracowników młodocianych wynosi:
  - **145,84 zł** – w 1. roku nauki 4%
  - **182,30 zł** – w 2. roku nauki 5%
  - **218,77 zł** – w 3. roku nauki 6%

Minimalną podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pracowników młodocianych stanowi kwota wynagrodzenia obliczana w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale ogłoszonego przez Prezesa GUS.

### Minimalne kwoty składek na ubezpieczenia społeczne pracowników młodocianych od 01.06.2012 r. do 31.08.2012 r.

Podstawa wymiaru składki		Ubezpieczenie	Sposób finansowania	
			płatnik	ubezpieczony
w I roku nauki	145,84 zł	emerytalne	14,23 zł	14,23 zł
		rentowe	9,48 zł	2,19 zł
		chorobowe	-	3,57 zł
w II roku nauki	182,30 zł	emerytalne	17,79 zł	17,79 zł
		rentowe	11,85 zł	2,73 zł
		chorobowe	-	4,47 zł
w III roku nauki	218,77 zł	emerytalne	21,35 zł	21,35 zł
		rentowe	14,22 zł	3,28 zł
		chorobowe	-	5,36 zł

W powyższej tabeli nie podano kwoty składki ubezpieczenia wypadkowego – jej wysokość zależy bowiem od liczby osób zatrudnionych przez płatnika oraz posiadania wpisu do REGON, a także typu prowadzonej działalności, w tym do 9 zatrudnionych składka wynosi 1,93 %.

<b>Okres obowiązywania</b>	<b>Rok nauki I</b>	<b>Rok nauki II</b>	<b>Rok nauki III</b>
1.03.2012 -31.05.2012	143,47 zł	179,34 zł	215,21 zł
1.01.2012 - 29.02.2012	136,64 zł	170,80 zł	204,96 zł

Podstawa prawna: rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. Nr 60, poz. 278).

#### **4.Praktyczna nauka zawodu (Dz. U. nr 244, poz. 1626 z 201 r.)**

Umowa o praktyczną naukę zawodu w sposób zasadniczy różni się od umowy o pracę w celu nauki zawodu przede wszystkim tym, że jest zawierana pomiędzy dyrektorem szkoły a pracodawcą, a nie pracodawcą i uczniem, który w tym wypadku nie ma statusu pracownika młodocianego. Na ogół umowy tego typu dotyczą większej ilości uczniów kierowanych na praktyczną naukę zawodu a więc nie są to umowy indywidualne.

W ww. umowie oprócz określenia stron umowy (nazwy szkoły i pracodawcy, zawodu i terminu w którym prowadzona będzie praktyczna nauka zawodu), należy określić również prawa i obowiązki stron oraz sposób ponoszenia kosztów realizacji praktycznej nauki zawodu wraz z kalkulacją tych kosztów.

Do podstawowych obowiązków szkoły należy sprawowanie nadzoru nad właściwą realizacją programu praktycznej nauki zawodu i współpraca z pracodawcą w tym zakresie a ponadto zapewnienie ubezpieczenia uczniów od następstwa nieszczęśliwych wypadków,

Na pracodawcach przyjmujących uczniów na praktyczną naukę zawodu ciąży obowiązek zapewnienia:

- Odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej oraz środków ochrony osobistej a także dostępu do urządzeń higieniczno – sanitarnych, pomieszczeń socjalno – bytowych, a ponadto pracodawcy:
- Zapoznają uczniów z regulaminem pracy oraz przepisami BHP i P. Poż
- Sporządzają w razie wypadku podczas praktycznej nauki zawodu dokumentację powypadkową
- Powiadamiają szkołę o naruszeniu przez ucznia regulaminu pracy

Z tytułu prowadzenia zajęć praktycznych z uczniami pracodawcom przysługuje dodatek szkoleniowy w wysokości nie niższej niż 10% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kw. 2011 r. wynoszącego 3 769,83 tj. 377,00 zł /nie przysługuje natomiast refundacja wynagrodzeń i składek ZUS ani dofinansowanie kosztów kształcenia/.

Ponadto pracodawcom są refundowane koszty odzieży i obuwia roboczego oraz środki ochrony indywidualnej, niezbędnych na danym stanowisku szkoleniowym, które zostały przydzielone uczniom na okres zajęć praktycznych prowadzonych w danym roku szkolnym do wysokości 20% przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawcy prowadzący praktyczną naukę zawodu powinni posiadać takie same kwalifikacje jak w przypadku umów o naukę zawodu, a więc co najmniej tytuł mistrza w zawodzie, którego będą nauczać i przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli lub ukończony kurs pedagogiczny obejmujący łącznie 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki i metodyki oraz 10 godzin praktyki metodycznej, albo ukończony przed 06.01.1993 r. kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu.

Za równorzędne z posiadaniem tytułu mistrza w zawodzie uważa się:

- Świadectwo ukończenia technikum, technikum uzupełniającego lub szkoły równorzędnej albo świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej i tytuł zawodowy w zawodzie, którego będą nauczać lub w zawodzie pokrewnym do tego zawodu, oraz co najmniej 3 letni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub
- Świadectwo ukończenia liceum zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać oraz co najmniej 4 letni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub
- Świadectwo ukończenia liceum ogólnokształcącego, liceum technicznego, liceum profilowanego, uzupełniającego liceum ogólnokształcącego, technikum i technikum uzupełniającego, kształcących w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać, lub średniego studium zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać oraz co najmniej 6 letni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub
- Dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku (specjalności) odpowiednim dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej 3 letni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu dyplomu lub dyplom ukończenia studiów wyższych na innym kierunku (specjalności) oraz co najmniej 6 letni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać.

Nie zależnie od powyższego informuje, że Urząd m. st. Warszawy skierował pismo do Dyrektora Zespołu Szkół przy ul. Mieszka 1 z którego wynika, że w przypadku zawarcia umowy o praktyczna naukę zawodu między Dyrektorem Szkoły Zawodowej a pracodawcą, nie jest już dopuszczalne zawarcie umowy o pracę w celu nauki zawodu pomiędzy pracodawcą, a pracownikiem młodocianym.

### III. Sprawy ZUS-owskie

1. **Podwyższenie składki wypadkowej** od 01.04.2012 r. z 1,63% do **1,93%** dotyczy płatników zgłaszających do ubezpieczenia nie więcej niż 9 ubezpieczonych. W przypadku, gdy do ubezpieczenia zgłaszanych jest co najmniej 10 ubezpieczonych, wysokość składki wypadkowej w branży wynosi 0,93%. Powyższe zmiany wynikają z nowelizacji Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenia społeczne i wypadkowe (Dz. U. z 16.03.2012 r. poz. 285) Zatem składki ZUS w zakładach zgłaszających do ubezpieczenia do 9 ubezpieczonych od 01.04.2012 r. wynoszą:

• Emerytalna	- 19,52%	- 412, 97 zł
• Rentowa	- 8%	- 169, 25 zł
• Chorobowa	- 2,45%	- 51, 83 zł (dobrowolna)
• Wypadkowa	- 1,93%	- 40, 83 zł (do 9 ubezp.)

---

Razem: 674,88 zł

2. **Składka na Fundusz Pracy** wynosi nadal 2,45 %, tj. 51,83 zł na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych 0,10 %.
3. **Składka zdrowotna** również nie uległa zmianie i wynosi 254,55 zł, a odliczyć od podatku można 219,19 zł.
4. **Waloryzacja emerytury** polega na podwyższeniu od 01.03.2012 r. jej wysokości o kwotę 71 zł miesięcznie brutto. Natomiast renciści otrzymają podwyżkę wynoszącą 75% tej kwoty tj. 53,30 zł miesięcznie. Jednocześnie od 01.03.2012 r. podwyższeniu uległy najniższe emerytury i renty oraz wypłacone do nich dodatki i wynoszą:

- Najniższa emerytura i renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy oraz renta rodzinna – 799,18 zł.
- Renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy – 613,38 zł
- Dodatek pielęgnacyjny – 195,67 zł.

Powyższe zmiany zostały dokonane w wyniku nowelizacji Ustawy o emeryturach i Rentach ( Dz. U. z 31.01.2012 r., poz. 118)

5. **Limit przychodów nie powodujących zmniejszenia emerytury** od 01.03.2012 r. wynosi 2 510,80 zł.

6. **Ubezpieczenie zleceniobiorcy po obronie pracy dyplomowej.**

Mimo dokonanej nowelizacji ustawy o szkolnictwie wyższym przyznającej do 31.12.2012 r. prawa studenckie osobom, które zdobyły licencjat np. w lutym 2012 r., ZUS w piśmie z dnia 26.03.2012 r. zajął stanowisko, że student w wieku do 26 lat wykonujący umowę zlecenia, od następnego dnia po obronie pracy dyplomowej powinien być zgłoszony do ZUS jako zleceniobiorca w zakresie ubezpieczenia emerytalnego, rentowego i wypadkowego – obowiązkowo, zaś w zakresie ubezpieczenia chorobowego – dobrowolnie.

7. **Składka na Fundusz Pracy opłacona przez wspólników spółki – a rozliczenie roczne.**

W ostatnim czasie organy podatkowe prezentują pogląd, że składka opłacona na Fundusz Pracy przez jednego ze wspólników spółki osobowej nie może stanowić kosztu uzyskania przychodów u wszystkich wspólników, proporcjonalnie do ich prawa do udziału w zysku tej spółki.

W piśmie z 05.10.2010 r. Ministerstwo Finansów wyjaśniło, że spółka osobowa nie jest płatnikiem tej składki za wspólników spółki, a zatem składki na Fundusz Pracy stanowią koszt wyłącznie tego podatnika (wspólnika), którego one dotyczą.

Zdaniem Ministerstwa Finansów podatnik, który opłacił składki za siebie powinien ja uwzględnić przy obliczaniu zaliczki na podatek oraz w zeznaniu rocznym po stronie kosztów uzyskania przychodów z pozarolniczej działalności gospodarczej. Tym samym, składka na Fundusz Pracy opłacona przez jednego ze wspólników podlegającego ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu, nie może stanowić kosztu podatkowego u wszystkich wspólników.

8. **Działania jakie należy podjąć w przypadku stwierdzenia opóźnionej płatności lub niedopłaty składek ZUS**

W myśl art. 46 ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 11, poz. 74 z późn. zm.) płatnik składek jest obowiązany według zasad wynikających z przepisów ustawy obliczać, rozliczać oraz opłacać należne składki za każdy miesiąc kalendarzowy za siebie oraz za zatrudnione osoby.

Terminy rozliczania i opłacania składek pobieranych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych reguluje art. 47 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Zgodnie z powoływanymi przepisami, płatnik składek przesyła w tym samym terminie deklarację rozliczeniową, imienne raporty miesięczne oraz opłaca składki za dany miesiąc, nie później niż:

- do 10 dnia następnego miesiąca - dla osób fizycznych opłacających składkę wyłącznie za siebie,
- do 15 dnia następnego miesiąca - dla pozostałych płatników.

Jeżeli ostatni dzień terminu płatności przypada na sobotę lub dzień ustawowo wolny od pracy, za ostatni dzień terminu uważa się następny dzień po dniu lub dniach wolnych od pracy (art. 12 § 5 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2005 r., Nr 8, poz. 60 z późn. zm.) w związku z art. 31 powołanej ustawy.

Zgodnie z art. 23 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, od nieopłaconych w terminie składek należne są od płatnika składek odsetki za zwłokę, na zasadach i w wysokości określonych w ustawie - Ordynacja podatkowa (tj. wysokość odsetek podatkowych). Odsetki za zwłokę liczy się od następnego dnia po upływie terminu

płatności do dnia zapłaty należności (włącznie). Odsetek za zwłokę nie nalicza się, jeżeli ich wysokość nie przekracza 6,60 zł. Ponadto wyliczona kwota odsetek podlega zaokrągleniu do pełnych złotych, w ten sposób, że końcówki wyliczonych kwot, wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

Zgodnie z art. 60 § 1 powołanej wyżej ustawy z 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa, który ma zastosowanie także do składek, za termin dokonania zapłaty podatku uważa się:

- przy zapłacie gotówką - dzień wpłacenia kwoty podatku w kasie organu podatkowego lub na rachunek tego organu w banku, w placówce pocztowej, w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej albo dzień pobrania podatku przez płatnika lub inkasenta;
- w obrocie bezgotówkowym - dzień obciążenia rachunku bankowego podatnika lub rachunku podatnika w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej na podstawie polecenia przelewu.

Szczegółowe zasady i terminy przekazywania środków z rachunku posiadacza konta,

określane są odrębnie przez każdy bank i tak np. z konta "GIRO SKŁADKA" (prowadzonego przez Bank Pocztowy), bank realizuje dyspozycję posiadacza konta, w następnym dniu roboczym po dokonaniu wpłaty i złożeniu polecenia przelewu w urzędzie pocztowym do godz. 18.00. W przypadku dokonania wpłaty po godz. 18.00 polecenie przelewu zostanie zrealizowane w drugim dniu roboczym po dokonaniu wpłaty. Polecenia przelewów przyjmowane są w urzędach pocztowych wyłącznie w dni robocze od poniedziałku do piątku.

## **9. Umowa zlecenia z osobą ubezpieczoną w KRUS**

Zawierając umowę zlecenia coraz częściej spotkać się można z faktem, iż zleceniobiorca informuje zleceniodawcę że jest ubezpieczony w KRUS i z tytułu zawartej umowy nie będzie więc podlegał ubezpieczeniu w ZUS.

Pogląd ten jest błędny. Osoba, która jest ubezpieczona jako rolnik w KRUS i jednocześnie wykonuje pracę na podstawie umowy zlecenia, obowiązkowo podlega jako zleceniobiorca ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu w ZUS. Osoba taka nie może wybrać systemu ubezpieczeń i podlegać rolniczemu ubezpieczeniu w KRUS.

Konsekwencją zawarcia przez rolnika umowy zlecenia będzie wyłączenie go z ubezpieczenia społecznego w KRUS. Nastąpi to od dnia następującego po dniu, w którym ustaną okoliczności uzasadniające podleganie ubezpieczeniu rolniczemu tj. od dnia objęcia rolnika ubezpieczeniami społecznymi z tytułu umowy zlecenia.

W okresie podlegania ubezpieczeniom w ZUS z tytułu umowy zlecenia, z racji prowadzenia działalności rolniczej osoba taka nie opłaca żadnych składek do KRUS.

## **10. SKŁADKI ZUS BEZ PODWÓJNYCH KAR**

Przedsiębiorcy, którzy uchylają się od płacenia składek ZUS lub zaniżają ich wysokość nie będą podwójnie karani. Oznacza to, że ukarani za przestępstwo lub wykroczenie nie zapłacą dodatkowej opłaty.

Przyjęty przez rząd projekt nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy Kodeksu karnego przygotowało ministerstwo pracy.

Nowelizacja ustawy wynika z wyroku Trybunału Konstytucyjnego, który w listopadzie 2010 r. orzekł niezgodność z ustawą zasadniczą oraz z ratyfikowanymi **umowami** międzynarodowymi niektórych przepisów dotyczących kar za uchylanie się od opłacania składek na ubezpieczenie społeczne.

Chodzi o podwójne karanie za ten sam czyn: karę za przestępstwo lub wykroczenie oraz dodatkową opłatę wymierzaną przez ZUS w przypadku uchylania się od opłacania składek na ubezpieczenia lub opłacania ich w zaniżonej wysokości. Zmiany

wprowadzone do projektu ustawy eliminują niekonstytucyjny mechanizm podwójnego karania za ten sam czyn, utrzymując jednocześnie w systemie prawnym wszystkie sankcje.

Zgodnie z przygotowaną przez resort pracy propozycją, utrzymany zostanie przepis, który przewiduje, że w przypadku nieopłacenia składki lub opłacania jej w zaniżonej wysokości ZUS będzie mógł wymierzyć dodatkową opłatę do wysokości 100 proc. nieopłaconych składek. Jednak w przypadku prawomocnego skazania za przestępstwo określone w art. 218 par. 1a Kodeksu karnego lub wykroczenie z art. 98 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, decyzja o opłacie dodatkowej będzie uchylona. Opłata będzie zwracana w ciągu 30 dni od uprawomocnienia się wyroku.

Oznacza to, że wszczęte przez ZUS postępowanie o wymierzenie dodatkowej opłaty w przypadku, gdy płatnik został skazany za przestępstwo lub wykroczenie za nieopłacenie lub opłacenie w zaniżonej wysokości składek, zostanie umorzone z urzędu.

## **IV. PODATKI**

### **1. Powrót do zwolnienia z podatku VAT**

Przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą, podlegający opodatkowaniu VAT powinni uwzględnić możliwość skorzystania ze zwolnienia podmiotowego, przysługującego pod warunkiem spełnienia określonych w ustawie wymagań. W przypadku utraty tego prawa lub jeśli przedsiębiorca sam z niego zrezygnował na powrót do zwolnienia musi czekać rok.

W 2011 r. limit sprzedaży uprawniający do zwolnienia podmiotowego wynosi 150 tys. złotych (dla osób, które rozpoczęły działalność w trakcie roku kwotę tę przyjmuje się proporcjonalnie do ilości dni, jakie zostały w danym roku).

Osoby, które zrezygnowały z tego zwolnienia lub przekroczyły obowiązujący limit mogą ponownie skorzystać ze zwolnienia. Zrobią to jednak nie wcześniej niż po upływie roku, licząc od końca roku, w którym utracili prawo do zwolnienia lub sami z niego zrezygnowali. Warunkiem jest nieprzekroczenie wspomnianego limitu.

Zwolnienie podmiotowe jest określone na cały rok kalendarzowy. Wyjątkiem są tu podatnicy, którzy rozpoczynają działalność w trakcie roku. Oznacza, to że powrócić do zwolnienia można tylko od stycznia kolejnego roku (jeśli w poprzednim roku opodatkowana sprzedaż nie przekroczyła 150 000 zł). W tym celu trzeba złożyć zgłoszenie aktualizacyjne na formularzy VAT-R, w którym zmieni się status podatnika z podatnika VAT czynnego na podatnika VAT zwolnionego. W tym przypadku zgłoszenie trzeba złożyć do 7 stycznia.

#### *Przykład*

*Przedsiębiorca w lutym 2010 r. zrezygnował ze zwolnienia. Teraz chciałby jednak ponownie z niego skorzystać. Roczny okres liczy od 31 grudnia 2010 r. Od 1 stycznia 2012 r. może ponownie korzystać ze zwolnienia, jeśli w 2011 r. jego sprzedaż podlegająca opodatkowaniu (bez kwoty podatku) nie przekroczyła 150 tys. zł. Musi pamiętać by złożyć zgłoszenie do 7 stycznia 2012 roku.*

Uwaga! Nie ma możliwości powrotu do zwolnienia w trakcie roku. Nawet jeśli upłynie wskazany w ustawie minimalny okres jednego roku (liczonego od końca roku, w którym nastąpiło zwolnienie lub zrezygnowaliśmy ze zwolnienia).

Oznacza to, że we wskazanym przykładzie przedsiębiorca nie będzie mógł skorzystać ze zwolnienia od lutego czy kwietnia 2012 r. W tym celu zmuszony będzie opodatkowywać wykonywane przez siebie czynności do końca 2012 r. i ponownie sprawdzić, czy nie przekroczył limitu 150 tys. zł, tym razem w 2012 roku. Do zwolnienia mógłby wrócić dopiero od stycznia 2013 roku.

Informujemy, że ustawa z 22.12.2011 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej wprowadziła do ustawy o zakładowym funduszu

socjalnym zmianę polegającą na tym że podstawa wyliczenia odpisów na fundusz socjalny lub premię urlopową w 2012 r. stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w II półroczu 2010 r. (a nie w 2011 r. jak byłoby dotychczas) i wynosi 2 917,14 zł.

## **2.Zawieszenie działalności gospodarczej zaliczki na PIT**

Chociaż w czasie zawieszenia działalności gospodarczej może powstać przychód np. w związku ze sprzedażą firmowego samochodu, to jednak obowiązek odprowadzenia zaliczki ulega zawieszeniu.

Prawo do zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej na okres od 30 dni do 24 miesięcy przysługuje tylko przedsiębiorcom niezatrudniającym pracowników. Ponadto, w przypadku spółki cywilnej warunkiem koniecznym dla skutecznego zawieszenia jej działalności jest zawieszenie działalności przez wszystkich współników.

W okresie zawieszenia działalności przedsiębiorca nie może wykonywać działalności gospodarczej i osiągać bieżących przychodów z pozarolniczej działalności gospodarczej. Może jednak np. sprzedawać własne środki trwałe. Jest to istotna informacja, gdyż przychodem z działalności gospodarczej, zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych, jest również sprzedaż wykorzystywanych na potrzeby związane z działalnością gospodarczą m. in. środków trwałych, ujętych w ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych.

W takiej sytuacji, gdy przedsiębiorca po zawieszeniu działalności gospodarczej wyzbędzie się np. samochodu wpisanego do wyżej wymienionej ewidencji, powstanie u niego przychód z działalności gospodarczej. I tu istotne jest zawieszenie obowiązku wpłacania zaliczek na podatek dochodowy.

W przypadku czasowego zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorca nie uzyskuje zasadniczo przychodów. Jest on więc zwolniony z obowiązku wpłacania zaliczek na podatek dochodowy. Przy czym warto zauważyć, że zwolnienie to obowiązuje tylko przez okres objęty wspomnianym zawieszeniem.

Wspólnicy spółki jawnej, spółki partnerskiej, spółki komandytowej, spółki komandytowo-akcyjnej, którzy zawiesili wykonywanie działalności gospodarczej muszą pamiętać, żeby zawiadomić fiskus o okresie zawieszenia. Mają na to 7 dni od złożenia wniosku o wpis informacji o zawieszeniu wykonywania działalności gospodarczej. Jest to warunek konieczny by skorzystać ze zwolnienia z obowiązku wpłaty zaliczek na podatek dochodowy.

Istotnym jest, aby podkreślić, że wraz ze wznowieniem prowadzenia działalności gospodarczej, podatnik automatycznie powraca do obowiązku wpłacania na rzecz organu podatkowego zaliczek na podatek dochodowy. Wynika to wprost z art. 44 ust. 13 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, zgodnie z którym po okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na podstawie przepisów o swobodzie działalności gospodarczej podatnicy, zobowiązani są wpłacać zaliczki według zasad sprzed okresu zawieszenia działalności gospodarczej.

W sytuacji, kiedy obowiązek podatkowy od niektórych przychodów powstał w okresie zawieszenia działalności firmy (np. wspomniana wyżej sprzedaż środków trwałych albo odsetki od środków na rachunkach bankowych związanych z działalnością), to chociaż w okresie zawieszenia działalności korzysta się z zawieszenia obowiązku wpłaty zaliczek, to trzeba pamiętać by później rozliczyć uzyskane przychody. Zaliczka za ten okres, zostanie wykazana i rozliczona w rocznym zeznaniu podatkowym lub też odprowadzona razem z zaliczką za pierwszy miesiąc czy kwartał po wznowieniu działalności gospodarczej.

## **3. Roczne rozliczenie a zasiłek chorobowy osób prowadzących działalność gospodarczą**

Zasiłek chorobowy należy rozliczyć w zeznaniu rocznym tak jak i inne przychody otrzymane przez osoby prowadzące działalność gospodarczą.



W przypadku osób rozliczających się na zasadach ogólnych, tj. składających PIT-36 nie ma problemu. Otrzymany zasiłek chorobowy wykazuje się w pozycji inne źródła przychodu.

W przypadku osób rozliczających swoją działalność podatkiem liniowym sprawa nie jest już tak prosta. Ustawodawca w formularzu PIT-36 L nie przewidział możliwości rozliczania zasiłków chorobowych w tym zeznaniu. W związku z powyższym podatnik oprócz zeznania PIT-36 L musi dodatkowo złożyć do urzędu skarbowego zeznanie PIT-37 za pośrednictwem którego rozliczy otrzymany zasiłek chorobowy. Zasiłek ten należy wykazać w rubrykach dotyczących innych źródeł przychodów.

Dokumentem na podstawie którego nastąpi rozliczenie zasiłków chorobowych będzie sporządzona i przekazana podatnikowi przez ZUS informacja PIT-11 A za 2011 r. o wypłaconych zasiłkach z ubezpieczenia społecznego

#### **4. UMOWA O DZIEŁO A DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA**

Przepisy Kodeksu cywilnego dopuszczają swobodę zawierania umów. Zgodnie z Kodeksem cywilnym, strony zawierające umowę mogą ułożyć stosunek prawny według swego uznania, byleby jego treść lub cel nie sprzeciwiały się właściwości stosunku, ustawie ani zasadom współżycia społecznego.

Zaliczenie przychodów z umowy o dzieło do przychodów z działalności wykonywanej osobiście jest możliwe w wypadku łącznego spełnienia warunków określonych przepisami art. 13 pkt 8 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, a mianowicie:

- zleconą usługę podatnik wykona osobiście bez zatrudniania innych osób, wykonujących czynności związane z istotą tej usługi,
- umowa zlecenie lub o dzieło zostanie zawarta z osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą, osobą prawną bądź jej jednostką organizacyjną lub jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej,
- umowa zlecenie lub o dzieło nie zostanie zawarta w ramach prowadzonej przez podatnika działalności gospodarczej, co oznacza, że zlecona usługa nie wchodzi w zakres prowadzonej przez podatnika działalności gospodarczej.

Jeżeli więc podatnik jako właściciel prowadzi działalność gospodarczą i zawiera umowę o dzieło czy zlecenia w zakresie, który pokrywa się z przedmiotem prowadzonej działalności, albo można go powiązać z tym przedmiotem w sposób pośredni, to przychody z tej umowy powinny być zaliczone do przychodów z prowadzonej działalności gospodarczej.

Podobne stanowisko prezentują organy podatkowe. Tytułem przykładu można przytoczyć pismo Naczelnika Urzędu Skarbowego Kraków-Prądnik, nr PB415/111/06/MG, z 10 października 2006 r., w którym możemy przeczytać:

„(...)Jeżeli więc podatnik ma zarejestrowaną działalność gospodarczą, której zakres obejmuje projektowanie i zawiera jednocześnie z konkretnym przedsiębiorcą umowę zlecenie w takim zakresie jak prowadzona działalność gospodarcza, to mając na uwadze cytowany wyżej art. 41 ust. 2 - ma obowiązek złożyć temu przedsiębiorcy (płatnikowi) oświadczenie, że wykonywane usługi wchodzi w zakres prowadzonej przez niego działalności gospodarczej, co zwalnia płatnika z obowiązku pobierania zaliczki na podatek (...)”.

Podstawa prawna: art. 13 pkt 8 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych - tekst jedn. Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176; z późn. zmianami.

#### **5. REJESTRACJA ZBIORU DANYCH**

Przedsiębiorcy, którzy w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, przetwarzają dane osobowe muszą m.in. zabezpieczyć je przed utratą oraz dostępem do nich osób nieupoważnionych. Ponadto spoczywa na nich obowiązek zgłoszenia zbioru

zawierającego te dane do rejestracji przez Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych (GIODO). Od tej zasady istnieją jednak pewne odstępstwa i jak się okazuje, zbiór danych osobowych nie zawsze podlega rejestracji.

Obowiązki osób przetwarzających dane osobowe w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą określa ustawa z 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych.

Zgłoszeniu do GIODO podlega zbiór, który jest definiowany jako posiadający strukturę zestaw danych osobowych, dostępnych w tym zbiorze według określonych kryteriów. Przedsiębiorca nie musi wskazywać w zgłoszeniu jakie konkretnie dane osobowe i do kogo przypisane zawiera zbiór. Przedmiotem zgłoszenia jest przede wszystkim informacja, że przedsiębiorca ten jest w posiadaniu danych osobowych określonego rodzaju.

Wskazana ustawa precyzuje co należy zawrzeć w zgłoszeniu zbioru. Wszystkie te informacje określone są również w pisemnym i elektronicznym formularzu zgłoszenia zbioru do rejestracji, dostępnym na stronie internetowej GIODO, który po wypełnieniu należy przesłać drogą pocztową lub elektroniczną do Biura Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych.

Co ważne, GIODO trzeba informować o każdej zmianie w zgłoszonym zbiorze danych. Jeśli więc przedsiębiorca rozszerzył chociażby zbieranie danych osobowych swoich klientów o nowy rodzaj danych, powinien dokonać aktualizacji zgłoszenia we wskazanym w ustawie 30-dniowym terminie.

Zgłaszają tylko administratorzy danych osobowych. Obowiązek zgłoszenia zbioru ciąży wyłącznie na administratorze danych osobowych umieszczonych w zbiorze, czyli podmiocie mogącym podejmować samodzielne decyzje co do celów przetwarzania i środków wykorzystywanych w tym procesie. Administratorem danych nie będzie więc przedsiębiorca, który przetwarza dane osobowe otrzymane od innego podmiotu w związku ze świadczeniem usług na jego rzecz.

*Przykład:*

*Firma X świadczy na zlecenie firmy Y usługi w zakresie obsługi kadrowo-płacowej. Pracownicy firmy X korzystają z danych osobowych przekazanych na potrzeby wykonania umowy przez zleceniodawcę. Firma X nie będzie zobligowana do zgłaszania zbioru tych danych. Obowiązek ten - w odniesieniu do przekazywanych danych - ciąży natomiast na firmie Y.*

Wyjątkiem od zasady zgłaszania zbiorów jest sytuacja, w której przedsiębiorca jest zwolniony z obowiązku rejestracji zbioru danych. Przepisy wyłączają taki obowiązek między innymi w stosunku do administratorów danych osobowych, którzy przetwarzają dane: swoich pracowników, osób świadczących na ich rzecz usługi na podstawie umów cywilnoprawnych, osób korzystających z ich usług medycznych lub prawnych, a także administratorów przetwarzających dane wyłącznie w celu wystawienia faktury lub rachunku.

Należy pamiętać, że poza wskazanymi przypadkami, rejestracja zbioru danych osobowych jest zazwyczaj konieczna aby dane te mogły być w ogóle przetwarzane. Ustawa o ochronie danych osobowych wyraźnie stanowi, że administrator danych osobowych może rozpocząć ich przetwarzanie w zbiorze dopiero po zgłoszeniu tego zbioru do GIODO.

Przedsiębiorca obowiązany do zgłoszenia zbioru, który nie dopełni tego obowiązku, musi się liczyć z koniecznością poniesienia przykrych konsekwencji takiego zaniechania. W myśl przepisów ustawy, niezgłoszenie zbioru do rejestracji stanowi bowiem

przestępstwo zagrożone karą grzywny, ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.

Przetwarzanie danych osobowych jest zatem zasadniczo uwarunkowane dokonaniem uprzedniego zgłoszenia zbioru zawierającego te dane do rejestracji przez Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych. Przed zgłoszeniem warto jednak sprawdzić czy dane zawarte w zbiorze rzeczywiście podlegają rejestracji. Szczegółowa weryfikacja przez przedsiębiorcę czy obowiązek zgłoszenia zbioru go dotyczy i ewentualne wysłanie zgłoszenia pozwoli bowiem na późniejsze zgodne z prawem przetwarzanie danych.

## 6. Odsetki od zaległości podatkowych

Podczas posiedzenia, które odbyło się w dniach 8–9 maja, RPP podniosła stopy procentowe NBP o 0,25 pkt. proc. Uchwała RPP wchodzi w życie 10.05.2012 r. Oznacza to, że od tego dnia wzrastają również: odsetki od zaległości podatkowych – do poziomu 14,5%.

## V. KURSY, SZKOLENIA

### **Kurs BHP i Ppoż. – okresowy dla pracodawców i osób kierujących pracownikami – poszerzony o zakres ochrony przeciwpożarowej**

Zapraszamy właścicieli zakładów na kurs: BHP i Ppoż. okresowy dla pracodawców (właścicieli firm) kierowników zakładu pracy, zatrudniających pracowników i uczniów zawodu – (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 5 lat.

**Koszt szkolenia 150,00 zł brutto.** Zajęcia - **zapisy na czerwiec br.. – minimalna grupa 10 osób.** Zajęcia od **godz. 17.00.** **Miejsce szkolenia siedziba Cechu.**

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.

O szczegółowe informacje proszę pytać w biurze Cechu.

### **Szkolenie BHP i Ppoż. – okresowe dla pracowników – poszerzone o zakres ochrony przeciwpożarowej.**

Zapraszamy pracowników na stanowiskach mechanika, **elektromechanika, blacharza, lakiernika** na szkolenie: **BHP i Ppoż. Okresowe** – (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 1-3 lat.

**Koszt szkolenia 45,00 zł brutto.** Zajęcia - **środa czerwiec br. od godz. 17.00.**

**Miejsce szkolenia – siedziba Cechu**

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.

O szczegółowe informacje proszę pytać w biurze Cechu.

### **Bezpłatny DYŻUR EKSPETA CECHU tel./ 00 22/ 635-04-64**

Dyżur **radcy prawnego** p. Barbary Lulińskiej - każdy **wtorek w godz. 11.00-12.00, również w sprawie zmian w ustawach podatkowych.**

Dyżur **inspektora ds. bhp** p. **Andrzeja Osieckiego** – w **I-szy poniedziałek miesiąca w godz. 15.00 – 16.00,** w tym - ocena ryzyka zawodowego, szkolenia pracowników.

**STARSZY CECHU  
JANUSZ ZDORT**