

I. Działalność organizacyjno-statutowa

1. Walne Zgromadzenie warszawskiego Cechu Motoryzacyjnego

W Pałacu Chodkiewiczów przy ul. Miodowej w dniu 18 czerwca 2009 roku odbyło się sprawozdawczo-wyborcze Walne Zgromadzenie członków Cechu Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie, działającego od ponad 60 lat. Spotkanie poprzedzone zostało Mszą Św. w Kościele o.o. Kapucynów przy ul. Miodowej. Uczestnicy Zgromadzenia podsumowali działalność Cechu w ciągu ostatniej kadencji oraz dokonali wyboru nowych władz.

Starszym Cechu po raz kolejny, na trzecią kadencję, wybrany został Janusz Zdort. Przewodniczącym Komisji Rewizyjnej został wybrany Waldemar Mrówczyński. W skład Zarządu weszli: Edward Bębnowicz, Piotr Borkowski, Andrzej Gochna, Sławomir Jakacki, Roman Kantorski, Jerzy Łęczycki, Andrzej Szczęściak, Józef Temporowski, Lech Lipka, Andrzej Stępień, Edward Tomasz Połaski, Krzysztof Witowski, Ryszard Puchniewski, Jacek Święćkowski.

Walne Zgromadzenie nadało tytuł Honorowego Członka Cechu zasłużonym działaczom: Tadeuszowi Jabłońskiemu, Władysławowi Przybysz, Januszowi Sar za osobiste zaangażowanie w działalność Cechu. Prezes Związku Rzemiosła Polskiego Jerzy Bartnik uhonorował Medalami Związku Rzemiosła zasłużonych działaczy samorządu – Złotym Antoniego Januszewskiego, Srebrnym – Andrzeja Kokoszczyńskiego i Zenona Nojszewskiego oraz Honorową Odznaką – Jana Waś. Złote odznaki Mazowieckiej Izby Rzemiosła otrzymali: Janusz Siniarski-Czaplicki, Bogusław Kuciński, Ryszard Puchniewski, natomiast Srebrne odznaki MIRiP wręczono – Krzysztofowi Błogowskiemu, Witoldowi Kacprzak i Witoldowi Witowskiemu. Złotą Honorową odznakę cechu otrzymali następujący przedsiębiorcy: Jerzy Cytling, Andrzej Duch – Przewodniczący OKRM ZRP, Andrzej Gochna, Tadeusz Jabłoński, Lech Lipka, Edward Tomasz Połaski, Waclaw Rogala, Andrzej Stępień, Jacek Święćkowski, Krzysztof Witowski.

Prezes Związku Rzemiosła Polskiego Jerzy Bartnik uczestnicząc w Zjeździe podkreślił, że działania Cechu są spójne z działaniami ZRP. Przed Zarządem Cechu trudny czas wzmożonej pracy, wiele wyzwań, ale z pomocą i świadomością przedsiębiorców i rzemieślników o wspólnym działaniu uda się przetrwać trudny czas.

2. Zmiana kodów Polskiej Klasyfikacji Działalności 2007

Przypominamy, że na mocy Rozp. Rady Ministrów z 24.12.2007 r. /Dz. U. Nr 251, poz. 1885 z 2007 r./ została opracowana nowa klasyfikacja Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007, która zastąpić ma dotychczasową klasyfikację PKD 2004. W związku z powyższym w terminie **do 31.12.2009 r.** należy dokonać zmian swoich kodów, tak by wpis do ewidencji działalności gospodarczej był zgodny z nową klasyfikacją. dla ułatwienia podajemy wyciąg z Polskiej Klasyfikacji Działalności zawierające nowe symbole PKD 2007 dla podstawowych rzemiosł występujących w naszej branży szczegółowo zostały opisane w komunikacie Cechu maj 2009 r.

II. SPRAWY ZUS-owskie

1. Kwoty przychodów dodatkowych a zmniejszenie emerytury lub renty (od 1 września 2009 r. do 30 listopada 2009 r.)

Prawie każdy emeryt lub rencista, który po przyznaniu świadczenia emerytalnego lub rentowego kontynuuje pracę zarobkową lub też rozpoczął wykonywanie takiej pracy, musi się liczyć z tym, że osiągnane przez niego zarobki mogą wpłynąć na zawieszenie prawa do świadczenia lub zmniejszenie jego wysokości. Prawo do pobierania świadczenia w pełnej lub zmniejszonej wysokości, bądź też zawieszenie prawa do emerytury lub renty uzależnione jest od tego, czy zostaną przekroczone dopuszczalne kwoty przychodu. Dopuszczalne kwoty przychodu określone są wskaźnikiem 70% lub 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, ogłaszanego przez Prezesa GUS. Dopuszczalne kwoty przychodu ogłasza Prezes ZUS w terminie do 14. dnia roboczego drugiego miesiąca każdego kwartału kalendarzowego. Tak więc progi zarobkowe zmieniają się w marcu, czerwcu, we wrześniu i w grudniu. Zwolnieni z podlegania zawieszalności są emeryci, którzy ukończyli 60 lat (kobieta) i 65 lat (mężczyzna). Od 1 lipca 2000 r. wyłączenie to nie dotyczy tych pracowników, którzy zatrudnieni zostali w ramach stosunku pracy przed przejściem na emeryturę i którzy kontynuują zatrudnienie bez rozwiązania stosunku pracy. Osobom tym, niezależnie od wysokości osiąganego przychodu, od 1 lipca 2000 r. ZUS zawiesił prawo do emerytury.

Od 1 września 2009 r.:

Przychód	Kwota
Kwoty przychodu emerytów, którzy nie ukończyli 60 lat (kobiety) i 65 lat (mężczyźni) oraz rencistów: przychód niezmniejszający świadczeń (równowartość 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w II kwartale 2009 r.)	do 2.157,10 zł
przychód zmniejszający świadczenia (od 70% do 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w II kwartale 2009 r.)	powyżej 2.157,10 zł do 4.006,00 zł
przychód zawieszający wypłatę świadczenia (powyżej 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w II kwartale 2009 r.)	powyżej 4.006,00 zł

Podstawa prawna:

-ustawa z 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z FUS (Dz.U. z 2004 r.,nr 39, poz. 353, z późn. zm.),
- komunikat Prezesa GUS z 19.08.2009 r. w sprawie kwot przychodu odpowiadających 70 % i 130 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłoszonego za II kwartał 2009 r. stosowanych przy zawieszaniu albo zmniejszaniu emerytur i rent (M.P. nr 54, poz.764).

2. Zmiana podstawy wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe od września br.

Podstawa wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe zmieniła się od 1 września br. Ograniczenie podstawy wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe Podstawa wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe nie może przekraczać miesięcznie 250% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale. Za wrzesień, październik i listopad 2009 r. wynosi ona 7.703,70 zł.

III. OŚWIATA ZAWODOWA

1. Wynagrodzenie uczniów młodocianych za miesiące IX, X, XI 2009

wyliczone od kwoty 3. 081,48 zł /przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w II kwartale 2009 r./ nie może być niższe od:

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia stanowi faktyczne wynagrodzenie nie niższe jednak od:

- I rok nauki - 4% - **123,26 zł**
- II rok nauki - 5% - **154,07 zł**
- III rok nauki - 6% - **184,89 zł**

Od 01.09.2009 r. - 30.11.2009 r.				
Podstawa wymiaru składki		Rodzaj ubezpieczenia	Sposób finansowania (w zł)	
			płatnik	ubezpieczony
I rok nauki	123,26 zł	emerytalne	12,03	12,03
		rentowe	5,55	1,85
		chorobowe	-	3,02
		wypadkowe	x	-
II rok nauki	154,07 zł	emerytalne	15,04	15,04
		rentowe	6,93	2,31
		chorobowe	-	3,77
		wypadkowe	x	-
III rok nauki	184,89 zł	emerytalne	18,05	18,05
		rentowe	8,32	2,77
		chorobowe	-	4,53
		wypadkowe	x	-

Uwaga*): Stopa procentowa składek na ubezpieczenie wypadkowe jest zróżnicowana dla poszczególnych płatników składek i ustalana w zależności od poziomu zagrożeń zawodowych i skutków tych zagrożeń. Obecnie wynosi ona od 0,67% do 3,33%.

Podstawa prawna:

- ustawa z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2007 r., nr 11, poz. 74 z późn. zm.),
- rozporządzenie Rady Ministrów z 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. nr 60, poz. 278),
- komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z 11 sierpnia 2009 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale 2009 r. (M.P. nr 52, poz.747).

2. SKŁADANIE WNIOSKÓW O DOPUSZCZENIE DO EGZAMINU CZELADNICZEGO

Przypominamy, że zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 4 grudnia 2002 r. /Dz. U. nr 20, poz. 171 z 2003 r./ wnioski o dopuszczenie oraz egzamin czeladniczy, mistrzowski należy składać według właściwości terytorialnej izby rzemieślniczej, do której należy Cech. W przypadku członków zrzeszonych w naszym Cechu jest to Mazowiecka Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Warszawie ul. Smocza 27, www.mirip.org.pl.

Złożenie wniosku w innej izbie rzemieślniczej może spowodować odmowę przyznania dofinansowania z tytułu wykształcenia ucznia.

3. CENNIK OPŁAT za egzaminy kwalifikacyjne i inne usługi

Z dniem 01 lipca 2009 w Mazowieckiej Izbie Rzemiosła i Przedsiębiorczości uległy zmianie opłaty za egzaminy mistrzowskie, czeladnicze i sprawdzające:

- egzamin mistrzowski 620,- zł
- egzamin czeladniczy 320,- zł
- egzamin sprawdzający 200,- zł

pozostałe opłaty:

- przedłużenie umowy o naukę zawodu dla uczniów chodzących do szkoły zawodowej – 100 zł;
- skrócenie umowy o naukę zawodu dla uczniów nie uczęszczających do szkoły – 50 zł;
- -wydanie duplikatu 26,- zł;
- -dyplom ozdobny na tytuł czeladnika – 40,- zł
- dyplom ozdobny na tytuł mistrza – 60,- zł

4. ULGA UCZNIOWSKA W PRZYPADKU LIKWIDACJI DZIAŁALNOŚCI

Zasady przyznawania i korzystania z ulgi tytułu wykształcenia uczniów w podatku dochodowym od osób fizycznych w okresie od 1.01.1992 r. do dnia 31.12.2000 r. regulowały przepisy rozporządzenia MF z 21.12.1991 r. (Dz. U. Nr 124 poz. 553 ze zm.) oraz z dnia 24.03.1995 r. (Dz. U. Nr 35 poz. 173 ze zm.) w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

W okresie od 1.01.2001 do 31.12.2003 r. kwestię powyższej ulgi w zależności od formy opodatkowania, regulowały przepisy art. 27c ustawy o pdof lub art. 53 ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne.

Z dniem 1 stycznia 2004 r. ww. przepisy zostały uchylone z zachowaniem praw nabytych.

Ulga uczniowska polegała na obniżeniu podatku dochodowego o kwotę określoną w decyzji organu podatkowego o przyznaniu ulgi. Jeżeli podatnik w okresie korzystania z ulgi uczniowskiej zmienił formę opodatkowania i był opodatkowany w sposób określony w ustawie o zryczałtowanym podatku dochodowym, niewykorzystaną część ulgi w podatku dochodowym miał prawo odliczyć od podatku pobieranego w formie ryczałtu lub w formie karty podatkowej.

Podatnik, któremu przyznano ulgę uczniowską, nabywa prawo do jej całkowitego wykorzystania, także w przypadku likwidacji działalności gospodarczej. W takiej sytuacji podatnik ma prawo do obniżenia podatku dochodowego obliczonego także od dochodów osiąganych z innych źródeł, np. ze stosunku pracy, emerytury czy renty, najmu.

Na gruncie prawa podatkowego przez ulgę podatkową rozumie się przewidziane w przepisach prawa podatkowego zwolnienia, odliczenia, obniżki albo zmniejszenia, których zastosowanie powoduje obniżenie podstawy opodatkowania lub wysokości podatku – z wyjątkiem obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego (VAT). W związku z tym nie ma możliwości zmniejszenia podatku VAT o kwotę ulgi uczniowskiej.

Ponadto w świetle obowiązujących przepisów brak jest podstaw prawnych do kompensaty przyznanej ulgi z tytułu wykształcenia uczniów. Skorzystanie z tej ulgi może polegać wyłącznie na obniżeniu podatku dochodowego od osób fizycznych. Określony w przepisach prawa podatkowego mechanizm realizacji tej ulgi nie przewiduje bezpośredniej wypłaty na rzecz podatnika środków pieniężnych

odpowiadających kwocie przyznanej ulgi z tytułu wykształcenia uczniów, jak również możliwości regulowania nią innych zobowiązań.

IV. SPRAWY EKONOMICZNO-PODATKOWE

1. DOTACJE DLA BEZROBOTNYCH URUCHAMIAJĄCYCH WŁASNĄ DZIAŁALNOŚĆ I DOFINANSOWANIE DLA FIRM ZATRUDNIAJĄCYCH BEZROBOTNEGO

Od 1 czerwca br. wzrosła dotacja dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja dla firm kosztów, jakie poniosły na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego.

Maksymalna dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, o którą mogą ubiegać się w urzędach pracy bezrobotni odpowiada sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia. Od 1 czerwca br. maksymalna kwota dotacji wynosi 19.113,66 zł.

O dotacje może ubiegać się tylko ten bezrobotny, który spełnia następujące warunki:

- jest zarejestrowany w urzędzie pracy,
- w ciągu 12 miesięcy przed złożeniem wniosku o dotacje nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji zatrudnienia, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych, interwencyjnych lub robót publicznych,
- nie prowadził (nie miał zarejestrowanej) działalności gospodarczej przez ostatni rok i w ciągu pięciu lat nie otrzymał dotacji z Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych na podjęcie działalności gospodarczej.

Wzrosła również kwota dla przedsiębiorstw, na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego, którego zatrudniono. Od 1 czerwca br. kwota ta wynosi 19.113,66 zł. Firma, która otrzyma z Funduszu Pracy refundację będzie musiała zatrudnić bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez dwa lata. Jeśli go zwolni wcześniej, będzie musiała zwrócić część refundacji proporcjonalnie do okresu w jakim powinna go zatrudniać. Przedsiębiorca zobowiązuje się także do utrzymania przez 24 miesiące stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

2. REFAKTUROWANIE KOSZTÓW UBEZPIECZENIA LOKALU UŻYTKOWEGO

Podatnicy wynajmując lokal często - zgodnie z zawartą umową najmu - refakturowują na najemcę koszty mediów i ubezpieczenia lokalu. Podstawą zwrotu jest wystawiona faktura zawierająca kwotę identyczną jaką obciążyli go dostawcy mediów i ubezpieczyciel tj. bez doliczania marży z tego tytułu. Czy postępowanie to jest prawidłowe?

Jeśli chodzi o refakturowanie mediów - działanie podatnika w ww. przypadku jest prawidłowe. Może refakturować ich koszt stosując stawki podatku VAT właściwe dla danej usługi.

Natomiast w przypadku ubezpieczenia lokalu usługa ubezpieczenia nieruchomości nie może podlegać dalszej odsprzedaży. Opłata ta ma charakter majątkowy, bo jest uzależniona od posiadanego majątku, a nie od dochodów jakie przynosi nieruchomość. Koszt ubezpieczenia stanowi koszt utrzymania obciążający wynajmującego, a w odniesieniu do wynajmu stanowi element rachunku kosztów, zmierzających do ustalenia kwoty odpłatności za usługę najmu. Koszt ubezpieczenia lokalu nie może być przedmiotem refakturowania, bowiem stanowi on element cenotwórczy usługi najmu. Opłata ta stanowi część składową czynszu, pozostając w związku ze świadczoną usługą najmu. Jest więc obrotem w rozumieniu art. 29 ust. 1 ustawy o VAT i jako taki powinien być opodatkowany łącznie stawką w wysokości 22% VAT.

Potwierdził to WSA w Poznaniu w wyroku z dnia 3.02.2009 sygn. Akt I S.A./Po 1387/08 który stwierdził, że w przypadku, gdy dany podmiot świadczący usługę o charakterze kompleksowym, lecz stanowiącą w istocie jedno niepodzielne świadczenie, to wówczas nie jest dopuszczalne dzielenie tej usługi na części i dokonywanie refakturowania jej poszczególnych elementów. Zatem kwota należna z tytułu umowy najmu powinna obejmować również koszty ubezpieczenia przedmiotu najmu, którymi podatnik obciąża korzystającego z tego przedmiotu.

3. NIEZAMORTYZOWANA INWESTYCJA W OBCYM ŚRODKU TRWAŁYM NIE STANOWI KOSZTU

Zgodnie z art. 15 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych kosztami uzyskania przychodów są koszty poniesione w celu osiągnięcia przychodów lub zachowania albo zabezpieczenia źródła przychodów, z wyjątkiem kosztów wymienionych w art. 16 ust. 1 tj. środków trwałych oraz inwestycji w obcych środkach trwałych, które są kosztem poprzez odpisy amortyzacyjne.

W art. 16 ust. 1 ustawy o pdop ustawodawca określił katalog wydatków, które nawet pomimo ich poniesienia w celu osiągnięcia przychodów nie mogą być uznane za koszty uzyskania przychodów. Stosownie do art. 16 ust. 1 pkt 6 ustawy nie uważa się za koszty uzyskania przychodów strat powstałych w wyniku likwidacji nie w pełni umorzonych środków trwałych, jeżeli środki te utraciły przydatność gospodarczą na skutek zmiany rodzaju działalności.

Gdy przed pełnym zamortyzowaniem inwestycji w obcym środku trwałym (np. dostosowanie wynajmowanego lokalu do potrzeb prowadzonej działalności) dochodzi do rozwiązania umowy najmu łączącej strony i przekazania tej inwestycji wraz ze środkami trwałymi właścicielowi, niezamortyzowana część tej inwestycji nie stanowi kosztów uzyskania przychodów u podatnika amortyzującego dotychczas taki środek trwały. Nie dochodzi bowiem do likwidacji środka trwałego rozumianej jako jego zużycie (zniszczenie), lecz do zaprzestania jego użytkowania dla celów prowadzonej działalności.

Również po zakończeniu umowy najmu podatnik nie może dokonywać dalszych odpisów amortyzacyjnych od tej inwestycji z uwagi na fakt, że odpisy te nie będą spełniały generalnej zasady wynikającej z treści art. 15 ust. 1 ww. ustawy tj. istnienia związku przyczynowo-skutkowego pomiędzy poniesionymi kosztami, a uzyskanymi przychodami, ponieważ lokal ten nie będzie już wykorzystywany w dalszej działalności.

W tej sytuacji nie znajduje zastosowania również art. 15 ust. 4f ustawy dotyczący uznania zaniechanych inwestycji za koszty uzyskania przychodu. Zaniechanie inwestycji jest wynikiem trwałego zaprzestania prowadzenia zadania inwestycyjnego w związku z brakiem kolejnych czynności inwestycyjnych wynikających z podejmowanych przez podatnika decyzji, skutkujących powstrzymaniem się od działania w celu kontynuacji inwestycji. Czyli rezygnacja z podjętych wcześniej zamierzeń i odstąpienie od inwestycji.

Natomiast inwestycja w obcym środku trwałym (w tym przypadku dostosowanie lokalu do potrzeb prowadzonej działalności) została zakończona i lokal był użytkowany.

Powyższe przepisy odnoszą się również do podatników opodatkowanych według ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych

4. KOREKTA DEKLARACJI PO KONTROLI

Podatnik, który częściowo zgadza się z zarzutami określonymi w protokóle kontroli skarbowej, może złożyć korektę deklaracji podatkowej w tej części – tak orzekł Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie w wyroku: sygn. Akt III S.A./Wa 249/09 29.06.2009 r. Dotychczas według organów podatkowych możliwość taka istniała, jeśli podatnik zgadzał się z całością ustaleń pokontrolnych zawartych w protokóle.

Uprawnienie do skorygowania deklaracji podatkowej po otrzymaniu protokółu kontroli skarbowej daje podatnikom art. 14c ust. 2 ustawy o kontroli skarbowej (Dz. U. Z 2004 r. nr 8 poz. 65 ze zm.). jak orzekł Sąd, korektę deklaracji można złożyć w terminie 14 dni od dnia doręczenia protokółu kontroli, gdy podatnik zgadza się z całością lub z częścią zarzutów określonych w protokóle. W przepisie tym – jak podkreślił Sąd – nie ma zastrzeżenia, że podatnikowi przysługuje to uprawnienie tylko w sytuacji, gdy zgadza się ze wszystkimi wnioskami protokółu.

Sąd zaznaczył, że uprawnienia do korekty deklaracji po otrzymaniu protokółu kontroli skarbowej nie można odnosić do kontroli podatkowej.

5. RACHUNEK WALUTOWY A RÓŻNICE KURSOWE

Przedsiębiorca posiadający rachunek walutowy musi pamiętać o rozliczaniu różnic kursowych od środków na nim zgromadzonych.

W świetle art. 24 ust. 2 pkt 3 i ust. 3 pkt 3 ustawy o PIT różnice kursowe od otrzymanych lub nabytych środków lub wartości pieniężnych w walucie obcej nalicza się, jeżeli w dniu ich wpływu wartość tych środków różni się od wartości tych środków lub wartości pieniężnych w dniu zapłaty lub innej formy ich wypływu. Wartość tę ustala się według faktycznie zastosowanego kursu waluty z tych dni.

Zgodnie z art. 24c ust. 8 ustawy na potrzeby rozliczenia tych różnic kursowych podatnicy wyznaczają kolejność wyceny środków lub wartości pieniężnych w walucie obcej, o której mowa w ust. 2 pkt 3 i ust. 3 pkt 3 – według przyjętej metody stosowanej w rachunkowości, której nie mogą zmieniać w trakcie roku podatkowego.

Zasada ta ma zastosowanie również przy prowadzeniu podatkowej księgi przychodów i rozchodów. Wskazuje na to Izba Skarbowa w Warszawie w interpretacji z 1.08.2008 r. (IP-PB1/415-704/09-2) – wyjaśniając podatniczce prowadzącej księgę przychodów i rozchodów, że podatnicy ustalają różnice kursowe na podstawie art. 24c ustawy stosując określone w ustawie o rachunkowości metody do kolejności wyceny rozchodu walut.

Metody wyliczania różnic kursowych określa art. 34 ust. 4 pkt 1-3 ustawy o rachunkowości tj.:

1. według cen przeciętnych to jest ustalonych w wysokości średniej ważonej cen danego składnika aktywów,
2. przyjmując, że rozchód składnika aktywów wycenia się kolejno po cenach (kosztach) tych składników aktywów, które jednostka najwcześniej nabyła (w uproszczeniu przyjmując, że pierwsze przyszło pierwsze wyszło)
3. przyjmując, że rozchód składników aktywów wycenia się kolejno po cenach tych składników aktywów, które jednostka najpóźniej nabyła (ostatnie przyszło pierwsze wyszło).

Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą powinny pamiętać, że nie zawsze wypłata waluty z rachunku bankowego będzie wiązała się z koniecznością naliczenia różnic kursowych.

Taka konieczność nie wystąpi jeśli podatnik wypłaca z konta walutę na własne potrzeby. Zwracają na to uwagę również organy podatkowe np. w interpretacji z 7.02.2008 r. (IBPB1/415-235/07/AP) Izba Skarbowa w Katowicach wyjaśnia, że w takiej sytuacji wprowadzie następuje wpływ z rachunku walutowego, jednak nie jest on związany z prowadzoną działalnością gospodarczą. Wskazuje jednak, że ustalenie różnic kursowych będzie konieczne przy odsprzedaży własnych walut obcych lub przy wypłacie z rachunku bankowego, czyli także w razie przelewu środków finansowych z rachunku walutowego na złotówkowy.

6. Zmiany w Prawie o Ruchu Drogowym

Zmiany w Prawie o Ruchu Drogowym dotyczą likwidacji obowiązującego w Polsce tzw. "pierwszego badania technicznego". Oznacza to, że ważne będą badania techniczne przeprowadzane w innych krajach UE. Podczas rejestracji pojazdu oprócz zaświadczenia pozytywnego wyniku badania technicznego będzie można przedstawić dowód rejestracyjny lub inny dokument świadczący o ważności badań technicznych.

Zmienione Prawo o ruchu drogowym rozszerza katalog przypadków, w których dopuszcza się powtórny rejestrację pojazdu wyrejestrowanego. Nowy przepis będzie dotyczyć pojazdu wywiezionego z kraju lub zbytego za granicą, który został z tego powodu uprzednio wyrejestrowany w Polsce. Będzie też m.in. nowy podział zakresu badań wykonywanych przez Stacje Kontroli Pojazdów (SKP). Do zadań podstawowych SKP należeć będzie prowadzenie okresowych i dodatkowych badań pojazdów o dmc do 3,5 t. Okręgowe SKP będą przeprowadzać okresowe i dodatkowe badania techniczne wszystkich pojazdów: autobusów, których prędkość maksymalna na autostradzie i drodze ekspresowej wynosi 100 km/h, pojazdów do przewozu towarów niebezpiecznych, pojazdów zabytkowych, tzw. SAM'ów, oraz pojazdów, w których dokonano zmian konstrukcyjnych lub wymiany elementów powodujących zmianę danych w dowodzie rejestracyjnym. Zmiany będą obowiązywać od 22.09.09 r.

V. BHP I PRAWO PRACY

1. Kodeks Pracy – ochrona przeciwpożarowa

Zmiana przepisów w zakresie ochrony przeciwpożarowej została opublikowana w Dz. U. nr 115, poz. 958 z 2009 r. W myśl dokonanych zmian pracodawcy będą wprowadzić zobowiązani do wyznaczenia pracownika **odpowiedzialnego za udzielenie pierwszej pomocy**, wykonywanie działań związanych ze zwalczaniem pożarów oraz ewakuację zakładu pracy, z tym, że wyznaczeni pracownicy nie będą musieli posiadać uprawnień inspektora ochrony przeciwpożarowej. Wystarczy, że ukończą oni szkolenie w zakresie bhp. Należy zwrócić również uwagę na nowy zapis w Kodeksie Pracy, z którego wynika, że pracodawcy, którzy zatrudniają wyłącznie pracowników młodocianych działania w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników mogą wykonywać samodzielnie.

2. Wypadki przy pracy, maszyny i narzędzia. W dniu 03-07 -2009 r weszły w życie nowe przepisy dotyczące sporządzania dokumentacji wypadków przy pracy i prowadzenia rejestru wypadków przy pracy. **Dokumentacja ta ma być przechowywana w zakładzie pracy przez lat 10.** Ponieważ pracodawca zobowiązany jest sporządzić dla Głównego Urzędu Statystycznego kartę wypadku przy pracy, której sporządzanie jest dosyć skomplikowane zaleca się pracodawcom zaangażowanie w tym celu pracownika służby BHP. Zresztą taką samą możliwość przewiduje nowy przepis. Stawia on przed członkiem zespołu powypadkowego takie wymagania, których na ogół pracodawcy bez specjalistycznego przygotowania nie są w stanie spełnić. Jest to: - Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. **w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz. U. nr 105 poz. 870 z 2009 r.).**

Zmianie uległy również zasady uznawania chorób zawodowych na podstawie treści:

– **Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych (Dz. U. Nr 105 poz. 869 z 2009 r.).** Zasady te zasadniczo dotyczą służby zdrowia.

Od lipca bieżącego (2009) roku zaczynają obowiązywać zmienione wytyczne Dyrektywy Maszynowej 42/WE i Narzędziowej 655/WE każda maszyna i urządzenie **MUSI** zostać dostosowana do rygorystycznych wymagań minimalnych i szczegółowych. Musi być założona i rygorystycznie prowadzona dokumentacja przeprowadzonych napraw, a protokoły przeglądów od początku roku muszą być zgodne z nowymi wymaganiami i parametrami technicznymi. Regulują to następujące akty prawne:

1. -Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 lipca 2001 w sprawie wymagań zasadniczych dla maszyn i elementów bezpieczeństwa podlegających ocenie zgodności, warunków i trybu dokonywania oceny zgodności oraz sposobu oznakowania tych maszyn i elementów bezpieczeństwa (Dz. U. Nr 127 poz.1391 z 2001 r., zm. Dz. U. Nr 231 poz. 1945 z 2002 r.).
2. -Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy (Dz. U. Nr 191 poz.1596 z 2002 r., zm. Dz. U. Nr 178 poz. 1745 z 2003 r.).
3. -Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 18 lipca 2001 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych przy obsłudze i konserwacji urządzeń technicznych (Dz. U. Nr 79 poz. 849 z 2001 r., zm. Dz. U. Nr 50 poz. 426 z 2003 r.).
4. -Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 21 października 2008 r. w sprawie zasadniczych wymagań dla maszyn (Dz. U. Nr 199 poz. 1228 z 2008 r.).

Państwowa Inspekcja Pracy została zobligowana do rygorystycznego kontrolowania przestrzegania tych przepisów. Szczegółowe informacje są dostępne w Cechu.

3.Ekwiwalent za używanie własnej odzieży. Przyznany pracownikowi ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego stanowi przychód pracownika ze stosunku pracy. Jednakże wolne od podatku dochodowego są świadczenia rzeczowe i ekwiwalenty za te świadczenia, przysługujące na podstawie przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, jeżeli zasady ich przyznawania wynikają z odrębnych ustaw lub przepisów wykonawczych wydanych na podstawie tych ustaw.

Zagadnienia dotyczące dostarczania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, a także związanych z tym wypłat ekwiwalentów pieniężnych reguluje Kodeks Pracy. I tak, pracodawca ma obowiązek dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania określone w Polskich Normach:

- jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu,
- ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracodawca może jednak ustalić stanowiska, na których dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania BHP. W tym przypadku pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny.

Wypłacanie ekwiwalentu pieniężnego za używanie odzieży i obuwia własnego zamiast roboczego nie jest możliwe, w przypadku gdy pracownik zatrudniony jest na stanowisku pracy, na którym są wykonywane prace związane z bezpośrednią obsługą maszyn i innych urządzeń technicznych albo prace powodujące intensywne brudzenie lub skażenie odzieży i obuwia roboczego środkami chemicznymi lub promieniotwórczymi albo materiałami biologicznie skażonymi.

Jeżeli zatem zostaną spełnione przesłanki, o których mowa powyżej, wówczas wypłacony na rzecz pracowników ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży roboczej będzie zwolniony z podatku dochodowego.Podstawa: art. 21 ust. 1 pkt 11 ustawy o pdof (Dz. U nr 14 z 2000 r. poz. 176 ze zm.) oraz art. 237(7) ustawy Kodeks Pracy (Dz.U. nr 21 z 1998 r. poz. 94 ze zm.).

Bezpłatny DYŻUR EKSPERTA CECHU

tel./ 00 22/ 635-04-64

Dyżur **radcy prawnego** p. Barbary Lulińskiej - każdy **poniedziałek w godz. 14.00 – 16.00** również w sprawie zmian w ustawach podatkowych.

Dyżur **inspektora ds. bhp** p. **Andrzeja Osieckiego** – w **I i III poniedziałek miesiąca w godz. 15.00 – 16.00**, w tym - ocena ryzyka zawodowego, szkolenia pracowników.

Kurs BHP i Ppoż. – okresowy dla pracodawców i osób kierujących pracownikami – poszerzony o zakres ochrony przeciwpożarowej.

Zapraszamy właścicieli zakładów na kurs: BHP i Ppoż. okresowy dla pracodawców (właściciele firm) kierowników zakładu pracy, zatrudniających pracowników i uczniów zawodu – (wymóg Kodeksu Pracy art. 207). Przypominamy, że kursy BHP są szkoleniami okresowymi, ponawianymi, co 5 lat.

Koszt szkolenia 150,00 zł. Zajęcia w dniu **06 i 08 października 2009 r. godz. 17.00**

Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia oraz Fakturę VAT.

O szczegółowe informacje proszę pytać w biurze Cechu.

Szkolenie - pierwszej pomocy przedmedycznej

Cech wychodząc naprzeciw nowelizacji Kodeksu Pracy zorganizuje kursy pierwszej pomocy. Kursy takie poprowadzone zostaną przez specjalistę medycyny ratunkowej p. **Adama M. Pietrzaka** / absolwent Akademii Medycznej w Warszawie, członek Polskiego Towarzystwa Medycyny Ratunkowej, Polskiego Towarzystwa Anestezjologii i Intensywnej Terapii i Polskiego Towarzystwa Medycyny Katastrof i Stanów Nagłych/ przy użyciu najlepszej jakości sprzętu szkoleniowego.

Uczestnicy otrzymają certyfikaty odbytego szkolenia. Firmy zainteresowane szkoleniem prosimy o zgłoszenia do biura Cechu. **Termin: 1 października br. czwartek godz. 16.00**

Szkolenie trwa 4 godz. – obejmuje szkolenie teoretyczne, ćwiczenia na fantomie do nauki resuscytacji, materiały szkoleniowe, test egzaminacyjny i zaświadczenie.

Szkolenie zostanie zorganizowane gdy zgłosi się 15 osób. Koszt 150,00 zł od osoby brutto – F.VAT

**STARSZY CECHU
JANUSZ ZDORT**

e-mail: cech@motoryzacja.home.pl

www.motoryzacja.home.pl

- e-mail: biuro@polskiwarsztat.pl, www.polskiwarsztat.pl
- adres: Cech Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie ul. Podwale 11, 00- 252 Warszawa
tel./fax 0 22/ 635-04-64 lub 0608 502 875
pon. godz. 11.00 – 18.00, wtorek – piątek 9.00 – 16.00